

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бойко Елена Григорьевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.03.2024 16:06:48
Уникальный программный ключ:
e69eb689122030af7d22cc354bf0eb9d453ecf8f

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕВЕРНОГО ЗАУРАЛЬЯ»



Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья


О.Н. Гончаренко

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья


Е.Г. Бойко

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ПРОЕКТ)

между администрацией и коллективом работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный
аграрный университет Северного Зауралья»

на период 2023-2026 годы

(новая редакция)

Принят в новой
редакции на конференции
работников и обучающихся
«31» октября 2023 г.

Тюмень 2023

Принято



03.11.2023

оператор ГАУ ТО Завода Ю.В.
МФУ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» (далее – университет, работодатель, администрация), устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем, заключенным в лице полномочных представителей.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом университета, Региональным соглашением между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области на 2022-2025 годы», Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2020-2023 годы.

1.3. Коллективный договор заключается между работодателем в лице ректора университета с одной стороны и работниками университета в лице председателя профсоюзного комитета университета (далее - профком) с другой (далее - стороны).

В период действия Коллективного договора его положения могут изменяться и дополняться по взаимному согласию сторон.

1.4. В соответствии со ст. ст. 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) стороны договорились принимать изменения и дополнения к Коллективному договору на заседании совместной комиссии полномочных представителей сторон с оформлением дополнительного соглашения к действующему Коллективному договору с последующей регистрацией в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для регистрации Коллективного договора.

1.5. Взаимоотношения сторон базируются на принципах социального партнерства:

- равноправия сторон;
- уважения и учета интересов сторон;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдения сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочности представителей сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности принятия сторонами на себя обязательств;
- реальности обязательств, принимаемых сторонами на себя;
- обязательности выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроля за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

1.6. Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более 3 лет.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования университета, изменения типа учреждения, реорганизации университета в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с ректором университета.

При смене формы собственности университета Коллективный договор сохраняет свое действие в течение 3 месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации университета в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности университета любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации университета Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.8. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников университета. Условия Коллективного договора, ухудшающие по сравнению с трудовым законодательством положение работников, недействительны.

1.9. Администрация обязуется опубликовать текст Коллективного договора на сайте университета, довести его до сведения руководителей структурных подразделений. Работники, вновь принимаемые на работу, должны быть ознакомлены с текстом действующего Коллективного договора под роспись.

1.10. Профком проводит разъяснительную работу по содержанию положений Коллективного договора среди работников, организует профсоюзные уголки во всех структурных подразделениях для размещения информации.

1.11. Профком обязуется содействовать работодателю в обеспечении трудовой дисциплины и в установлении благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.12. Стороны отчитываются о выполнении условий Коллективного договора на конференции работников и обучающихся по истечении срока его действия, либо в другие сроки, согласованные сторонами.

2. ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

2.1. Трудовые отношения при приеме на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в соответствии со статьей 57 ТК РФ.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Должности директора института и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется Уставом университета.

2.2. В трудовые договоры не включаются условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

2.3. Режим рабочего времени, отдыха работников университета определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, для некоторых других категорий работников может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными федеральными законами.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, в пределах которой преподаватели должны вести учебно-

методическую, научно-исследовательскую, воспитательную и другие виды работ, вытекающие из занимаемой должности, учебного плана и плана научно-исследовательской работы педагогическим работникам.

2.4. В случае производственной необходимости работодатель имеет право, издав соответствующий приказ, переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации, при сохранении среднего заработка, с учетом опыта работы и имеющейся квалификацией.

2.5. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами университета, размещенными на сайте вуза.

2.6. Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается университетом самостоятельно в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в соответствии с Приказом о нормах времени для расчета объема учебной работы и планирования других видов нагрузки, выполняемой научно-педагогическими работниками и другими категориями работников университета при реализации образовательных программ.

Педагогические работники должны быть уведомлены об изменении учебной нагрузки не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений (п. 1.8. Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

2.7. Для отдельных категорий работников может быть установлен ненормированный рабочий день, предусмотренный в трудовом договоре. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен в Приложении №7 к Коллективному договору.

2.8. Работники, в том числе педагогические работники, вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии.

Продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующих категорий работников.

Педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

2.9. Не считается совместительством и не требуется заключения трудового договора на выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год (постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

2.10. При сокращении численности или штата работников администрация обязана соблюдать порядок, установленный ТК РФ (ст.ст.81, 82, 179, 180, 373 ТК РФ) с учетом мотивированного мнения профкома.

2.11. Администрация обязуется при принятии решения о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в письменной форме сообщить об этом профкому не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

2.12. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют:

- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- лица, проработавшие в университете непрерывно свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- лица, награжденные государственными наградами в связи с профессиональной и педагогической деятельностью.

2.13. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи (супругов).

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

3.1. Администрация определяет:

- необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд;
- формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации;

3.2. Администрация обязуется:

- работникам, проходящим подготовку, создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;
- в случае направления работника для повышения его квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.3. Администрация предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным получением образования, при получении ими образования впервые, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в порядке, предусмотренном статьями 173, 173.1, 174 ТК РФ.

3.4. Администрация организует проведение аттестации работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

4.1. Оплата труда работникам осуществляется согласно Положению об оплате труда работников университета (далее – положение об оплате труда), принятому Ученым советом университета по согласованию с профкомом и утвержденному ректором.

4.2. Фонд оплаты работников университета формируется за счет следующих источников:

- средств федерального бюджета;
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусмотренных Уставом

университета, законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников университета предельными размерами не ограничивается, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работников университета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации. Университет в соответствии с законодательством Российской Федерации и утвержденным Уставом, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, без ограничения их максимальных пределов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.3. В университете применяется повременно – премиальная система заработной платы, которая включает в себя:

- оклады (должностные оклады) по занимаемой должности служащих, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих;
- выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Положением об оплате труда;
- выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Положением об оплате труда.

Не допускается отвлечение средств, предназначенных для оплаты труда, на иные цели. Профком вправе запрашивать необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда. (Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» на 2022-2025 годы об установлении основных принципов регулирования социально-трудовых и экономических отношений).

4.4. Расчетные листы, содержащие данные о составных частях заработной платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, об оплате отпуска, выплат при увольнении или других выплат, о размерах произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате, находятся в Управлении бухгалтерского учета и отчетности и выдаются лично работнику на руки.

4.5. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Заработная плата выплачивается работнику не реже, чем каждые полмесяца 25 числа оплачиваемого месяца и 10 числа месяца, следующего за оплачиваемым, по заявлению работника, в соответствии с заключенным трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

4.7. На работника, находящегося в отпуске, распространяются единовременные выплаты.

4.8. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оформляется руководителем подразделения письменно и оплачивается не менее чем в двойном размере, либо по желанию работников предоставляется другой день отдыха при этом оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается. (ст. 153 ТК РФ).

4.9. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются университетом с учётом мнения профкома. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

4.10. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации, Положении об оплате труда и настоящем Коллективном договоре.

В университете устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- районный коэффициент – за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.11. Стороны договорились, что работникам могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда, устанавливающим систему оплаты труда в университете.

Источниками выплат стимулирующих надбавок и доплат являются средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

При отсутствии или недостатке финансовых средств по независящим от университета причинам работодатель имеет право приостановить или изменить размер надбавки стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются, изменяются и прекращаются в порядке, установленном Положением об оплате труда.

В университете могут выплачиваться премии при наличии финансовых средств по представлению проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений с резолюцией ректора в порядке, установленном Положением об оплате труда.

4.12. Университет направляет на выплаты стимулирующего характера средства в любом объеме в пределах утвержденного ректором фонда оплаты труда.

4.13. Работодатель осуществляет индексацию заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.14. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от университета, производится в день увольнения работника (ст. 140 ТК РФ).

4.15. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив университет в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).

4.16. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

4.17. При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, университет обязан выплатить их с учетом процентов (денежной компенсации) в порядке, определенном ст. 236 ТК РФ.

4.18. Расторжение трудового договора с родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

5. ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОТПУСКА.

5.1. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. Работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания в соответствии с требованиями ТК РФ. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На тех работах, где по условиям работы перерыв установить невозможно, работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

5.3. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются Правилами внутреннего распорядка.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

В период весенне-полевых работ, заготовки кормов, уборки урожая зерновых культур организовать на поле двухразовое горячее питание для механизаторов, водителей, студентов. Обед оплачивать в размере 50% стоимости утвержденного комплексного обеда при наличии заявки.

5.4. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже, чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 мин каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

5.5. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

5.6. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

5.7. Реализация права на отпуск работниками университета осуществляется в соответствии с требованиями ТК РФ (ст. ст. 122-128 ТК РФ).

Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы в университете. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника предоставляется:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех лет;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

5.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (п.3 ст. 126 ТК РФ).

По соглашению сторон трудового договора ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым ректором с учетом мнения профкома в срок до 15 декабря текущего года.

О времени начала отпуска работник извещается под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

5.10. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Удлиненные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителям образовательных организаций, заместителям руководителей образовательных организаций и руководителям структурных подразделений, согласно номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. № 678, в количестве 56 календарных дней.

5.11. Работодатель предоставляет педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный неоплачиваемый отпуск сроком до 1 года в порядке и на условиях, предусмотренных Уставом университета.

5.12. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Работникам с ненормированным рабочим днем, а также работающим в напряженных условиях труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определена настоящим Коллективным договором (Приложение №7,9)

5.13. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам. (ст. 173 ТК РФ).

5.14. Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

5.15. Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ассистентуры -стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка.
- Указанный проезд оплачивает работодатель;
- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 % получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы (ст.173.1 ТК РФ).

5.16. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению (ст. 262 ТК РФ).

5.17. Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению.

Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.18. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам- до 60 календарных дней в году;
- иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.19. По соглашению сторон администрация может предоставить работникам университета дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях (при наличии средств из фонда оплаты труда):

- в случае регистрации брака самого работника или его детей - 3 календарных дня;
- в случае смерти родственников: муж, жена, мать, отец, дети, братья, сестры, дедушка, бабушка - 3 календарных дня;
- второму родителю в связи с рождением ребенка – 2 календарных дня;

- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы 3 рабочих дня.

5.20. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. (ст. 125 ТК РФ)

6. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

6.1. Стороны договорились, что взаимоотношения университета и профкома в области охраны труда строятся на принципах приоритета жизни и здоровья работников, создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, предотвращающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда.

Стороны договорились создать совместную комиссию по охране труда, ввести в нее на паритетной основе представителей обеих сторон.

6.2. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в университете возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить:

- проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством о специальной оценке труда, согласно списку, согласованному с профкомом;
- проведение оценки профессиональных рисков, согласно перечню, согласованному с профкомом;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, соответствующих требованиям охраны труда;
- безопасные условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить соблюдение установленного теплового режима в помещениях университета в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания";
- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами (Приложение № 4);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, допуск к самостоятельной работе и проверки знания требований охраны труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с Приложением № 11;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения

обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. (ст. 212 ТК РФ);

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- расследование и учёт микротравм на производстве;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, организация постов укомплектованных аптечками, для оказания первой помощи (ст. 223 ТК РФ);
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом (ст. 219 ТК РФ);
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профкома;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности университета (ст. 212 ТК РФ);
- перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или имеющих профессиональные заболевания, а также по иным медицинским показаниям, которая производится транспортными средствами университета либо за его счёт (ст. 223 ТК РФ);
- выдачу работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах. По письменному заявлению работника выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (ст. 222 ТК РФ) (Приложение № 6);
- разработку плана мероприятий по улучшению условий труда и сокращению производственного травматизма.

6.3. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- не применять труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;
- беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижать нормы выработки, нормы обслуживания, либо этих женщин переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;
- до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождать ее от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя;
- при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы;
- женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;
- не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

- направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, ознакомить в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. (ст. 259 ТК РФ);
- гарантии, предусмотренные частью второй ст.259 ТК РФ, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

6.4. Исключать применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.5. В порядке возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания при выполнении трудовых обязанностей, выплачивать единовременное денежное пособие (сверх установленного законодательством Российской Федерации) в следующих размерах:

- гибели работника в результате несчастного случая на производстве - 50 МРОТ;
- получения работником инвалидности в результате несчастного случая на производстве – 10 МРОТ.

6.6. Администрация обеспечивает возможность деятельности уполномоченных по охране труда членов профкома, обеспечивает их нормативно-правовыми актами по охране труда.

6.7. Работодатель обеспечивает беспрепятственный доступ уполномоченных по охране труда членов профкома для осмотра рабочих мест, аудиторий и лабораторий.

6.8. Университет совместно с профкомом организуют контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях университета.

6.9. Работодатель организует и обеспечивает сбор, размещение и утилизацию отходов научной, учебной и хозяйственной деятельности университета в соответствии с нормативными документами.

6.10. Профком регулярно (2 раза в год) рассматривает на своих заседаниях, с участием представителей администрации, вопросы выполнения условий по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирует работников о принимаемых мерах в этой области.

6.11. Университет организует расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев на производстве и ст. ст. 227-231 ТК РФ.

6.12. В случае нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещенности, нарушение работы вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный уровень шума, загазованность и т.п.), уполномоченные по охране труда профкома университета вправе требовать от администрации устранения выявленных нарушений.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА (РАБОТНИКОВ)

Работники обязуются:

7.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять распоряжения органов управления университета.

7.2. Соблюдать Устав университета, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

- 7.3. Выполнять установленные нормы труда.
- 7.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- 7.5. Сохранять в целости и сохранности имущество университета.
- 7.6. Возмещать работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. (ст. 238 ТК РФ).
- 7.7. Принимать активное участие в работе, направленной на повышение уровня знаний и успеваемости обучающихся.
- 7.8. Участвовать в научной подготовке кадров.
- 7.9. Способствовать организации научно-исследовательских работ по хозяйственной и госбюджетной тематике. Содействовать научно-исследовательской работе обучающихся, активно участвовать в привлечении внебюджетных средств. Оказывать помощь органам студенческого самоуправления.
- 7.10. Выполнять иные обязательства, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.
- Работники имеют право:
- 7.11. Заниматься педагогической деятельностью (для педагогических работников) (ст. 331 ТК РФ).
- 7.12. На подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на их прохождение независимой оценки квалификации (ст.197 ТК РФ).
- 7.13. На полную и своевременную выплату заработной платы за произведенный труд (гл. 21 ТК РФ, гл. 4 Коллективного договора)
- 7.14. На поощрение в случае добросовестного исполнения трудовых обязанностей (благодарности, премии, ценные подарки, почетные грамоты, звания лучшего по профессии) (ст.191 ТК РФ, раздел 5 Положения об оплате труда).
- 7.15. На труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (ст.ст.219, 220 ТК РФ).
- 7.16. На обеспечение средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, а также на санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение, согласно результатам спецоценки условий труда (ст. ст. 221, 222, 223 ТК РФ).
- 7.17. На рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров (гл. 60,61 ТК РФ).
- 7.18. На защиту трудовых прав и законных интересов работников профсоюзом (гл.58 ТК РФ).
- 7.19. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

8. РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

Университет совместно с профкомом обязуется:

- 8.1. Организовывать место приема питания работников.
- 8.2. Организовывать контроль за работой столовых и буфетов, создавать для этого комиссию рабочего контроля при профкоме.
- 8.3. Предоставлять работникам право бесплатно или с частичной компенсацией пользоваться услугами, предоставляемыми спорткомплексом «Колос» в соответствии с Порядком предоставления услуг спорткомплексом «Колос».
- 8.4. Члены профсоюза имеют первоочередное право на компенсацию стоимости путевки на отдых или на санаторно-курортное лечение в организациях, имеющих лицензии на данные виды деятельности.
- 8.5. Работникам университета в порядке очередности согласно утвержденного списка профкомом, , согласно поданным заявлениям, при наличии средств , может быть компенсирована стоимость путевки на отдых или путевки на санаторно-курортное лечение в организациях,

имеющих лицензии на данные виды деятельности, с оплатой до 50% от стоимости путевки из средств университета и до 25% из финансовых средств профсоюзной организации (при условии членства данного сотрудника в профсоюзной организации), исходя из цены путевки до 50 тысяч рублей в рамках Плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

8.6. В случае если работник не воспользовался предоставленной ему компенсацией, он выбывает из списка и очередь смещается вверх.

8.7. Оказывать работникам консультирование по юридическим вопросам.

8.8. Жилищные вопросы работников университета, для которых работа в вузе является основной, разрешать в соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом решений жилищной комиссии.

8.9. Штатным сотрудникам, проживающим в общежитиях университета, осуществлять регистрацию по месту жительства на период работы.

8.10. Работодатель обеспечивает проживание сотрудников Университета в общежитиях студгородка в соответствии с санитарными нормами и нормами безопасности.

8.11. Организовывать и проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, выделять денежные средства в пределах средств, утвержденных Планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий год для организации и проведения мероприятий и праздников (ст.377 ТК РФ):

- Нового года;
- 23 февраля - Дня защитника Отечества;
- 8 марта - Международного женского дня;
- Дня Победы;
- Дня защиты детей;
- Дня пожилого человека;
- Дня здоровья;
- Дня работников сельского хозяйства;
- Дня преподавателя высшей школы
- на проведение внутривузовских спортивных соревнований и награждения участников, занявших призовые места на городских, областных, республиканских спортивных соревнованиях;
- иных мероприятий по согласованию с ректором вуза.

8.12. Подготовить к встрече Нового года новогодние подарки детям сотрудников в возрасте от 1 года до 14 лет

8.13. Обеспечить проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания.

9. ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Университет предоставляет профкому безвозмездно помещение (комнату № 324 в 3-м учебном корпусе по адресу: г.Тюмень, ул. Роцинское шоссе, 2) с телефонной связью, интернетом, мебелью и другим хозяйственным обеспечением, помещение для проведения конференций, семинаров профсоюзного актива, автотранспорт, оргтехнику.

9.2. Университет предоставляет профкому информацию о деятельности университета, необходимую для разработки проекта Коллективного договора и осуществления контроля за ходом выполнения действующего Коллективного договора.

Профсоюз имеет право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, соглашений (гл.58, ст.370 ТК РФ).

9.3. Работодатель обязан соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности.

9.4. Работодатель обязан знакомить работников, поступающих на работу в университет, с содержанием настоящего Коллективного договора.

9.5. Университет вводит председателя профкома в состав Ученого совета с правом голоса.

9.6. Университет гарантирует возможность участия председателя или иного представителя профкома в работе ректората, оперативных совещаниях, совещаниях, проводимых в подразделениях и институтах, работе комиссий по социальным вопросам и охране труда, контролю трудовой дисциплины, работе столовых и других.

9.7. Университет предоставляет информацию и принимает совместные с профкомом решения об использовании средств по материальной и социальной поддержке работников. Контроль за использованием средств осуществляется комиссией, в состав которой включаются представители работодателя и профсоюзной организации.

9.8. По личным заявлениям членов профсоюза университет удерживает профсоюзные взносы из заработной платы безналичным путем и перечисляет их не реже одного раза в месяц на расчетный счет Тюменского обкома Профсоюза работников АПК РФ.

9.9. Члены профкома освобождаются от основной работы с оплатой в размере среднего заработка за счёт средств университета на время участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами (ст. 374 ТК РФ).

9.10. Оплата труда председателя профкома может производиться за счет средств работодателя в размере 5 (пять) тысяч рублей (ст. 377 ТК РФ).

9.11. Срок деятельности избранного на отчетно-выборной конференции профкома – 5 года (Решение профсоюзной конференции работников и обучающихся от 5 марта 2025 года).

10. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

10.1. Все условия Коллективного договора являются обязательными для выполнения. Не допускается одностороннее изменение условий договора. Внесение изменений в настоящий Коллективный договор производится только по взаимному согласию сторон.

10.2. Для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора профком совместно с администрацией создаёт комиссию из равного числа представителей в количестве 6 человек.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставить всю необходимую для этого информацию.

10.3. Стороны, подписавшие Коллективный договор, отчитываются по окончании срока его действия на конференции работников и обучающихся.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

11.1. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по Коллективному договору, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст.55 ТК РФ).

11.2. Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

11.3. За невыполнение своих обязательств по Коллективному договору, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюз и лица, входящие в его руководящий орган, несут ответственность в соответствии с федеральными законами (ст. 31 Федерального закона от 12.01.1996г № 10-ФЗ).

11.4. Неотъемлемой частью Коллективного договора являются:

Приложение №1: Соглашение по охране труда;

Приложение №2: Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Приложение № 3: Гарантии и компенсации работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Приложение № 4: Перечень профессий и должностей, в соответствии с которым производится бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам и студентам ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья;

Приложение № 5: План мероприятий по улучшению условий труда и сокращения производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2023 -2026 г.;

Приложение № 6: Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Приложение № 7: Перечень должностей, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день и напряженный характер работы;

Приложение № 8: Перечень категорий работников, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска в качестве поощрений.

Приложение № 9: Перечень должностей, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска за интенсивность и напряженный характер работы.

Приложение № 10: Перечень работ, профессий, должностей работников, чей труд осуществляется в полевых условиях.

Приложение № 11: Перечень должностей обязанных подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию

10. Приобретение, выдачу, стирку, чистку и ремонт спецодежды, спецобуви и других сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, в соответствии Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №766н.

11. Осуществление контроля за правильным применением и использованием работниками средств индивидуальной защиты.

12. Обеспечение аптечками для оказания первой помощи работникам во всех структурных подразделениях ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.

13. Выполнение запрета курения во всех помещениях, в соответствии с Федеральным законом РФ от 23.02.2013 г. № 15 ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» с отведением мест для курения и установлением специальных урн.

14. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, а также несчастных случаев с обучающимися в соответствии с Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ: возмещать вред, причиненный работником увечьем, профессиональным заболеванием, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, вести учет и анализ причин несчастных случаев, профзаболеваний, мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

15. Контроль за устранением нарушений предписаний органов государственного надзора, специалистов по охране труда университета руководителями структурных подразделений ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.

16. Проведение, совместно с профсоюзным комитетом, ежеквартального контроля за состоянием условий на рабочих местах и охраны труда в подразделениях университета.

17. 18. Готовность аудиторий, лабораторий, учебных корпусов, общежитий и др. помещений к новому учебному году в срок до 30 августа. Привлечь представителей профсоюзного комитета в комиссию по приему аудиторного фонда.

19. Профсоюзная организация осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, и за выполнением работодателем своих обязанностей.

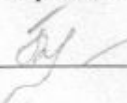
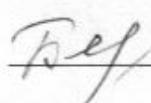
Совместно с работодателем:

- обеспечивают формирование и организацию деятельности совместных комиссий по охране труда;
- организуют проведение общественного контроля по охране труда;
- осуществляет общественный контроль выполнения Соглашения по охране труда.

20. Порядок возмещения вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, регулируется законодательством РФ.

21. Профком и его представители для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда вправе:

- беспрепятственно посещать и осматривать структурные подразделения университета и рабочие места;
- обсуждать с участием работодателя соответствующие документы и сведения;
- проверять работу всех точек торговли и общественного питания в университете, других коммунально-бытовых предприятий (структур), обслуживающих работников университета согласно графика управления безопасности.

Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  О.Н. Гончаренко	Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  Е.Г. Бойко
---	--

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

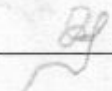

Соглашение по охране труда - это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их исполнение. Работодатель с участием профсоюзного комитета обеспечивает безопасные условия и охрану труда работников и учащихся университета в соответствии с действующим законодательством РФ.

Перечень условий предусматривается Соглашением по охране труда, которое принимается ежегодно и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Перечень мероприятий

Работодатель обязуется обеспечить:

1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществление технологических процессов, а также применение инструментов, сырья и материалов.
2. Здоровые и безопасные условия труда образовательного процесса, научно-исследовательских работ в соответствии с действующим Трудовым кодексом РФ и другими нормативными правовыми актами по охране труда.
3. Обучение по охране труда и проверку знаний общих вопросов требований охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев, правильное применение средств индивидуальной защиты всех работников университета в соответствии с Трудовым Кодексом, Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда"
4. Режим труда и отдыха, установленного Трудовым законодательством и Правилами внутреннего распорядка ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.
5. Осуществлять обязательное социальное страхование работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
6. Проведение специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья в соответствии с ФЗ Российской Федерации принятым 28 декабря 2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
7. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающимся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
8. Ведение учета работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда и по результатам предыдущих аттестаций рабочих мест, и предоставлять таким работникам гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда, согласно приложениям к Коллективному договору.
9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинские осмотры, предусмотренные ТК РФ и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 №29н

<p>Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> О.Н. Гончаренко</p>	<p>Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> Е.Г. Бойко</p>
--	---

СПИСОК ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

№ п/п	Наименование подразделения	Профессия, должность	Вид работ /Вредные и (или) опасные факторы (Приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н)
1. Агротехнологический институт			
1	Кафедра общей химии им. И.Д. Комиссарова	Доцент	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.34.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлоретан</p> <p>п.1.36.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан,</p>

		<p>пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан.</p> <p>п.1.15. Кислоты органические.</p>
	Профессор	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.34.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлоретан</p> <p>п.1.36.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан.</p> <p>п.1.15. Кислоты органические.</p>
	Старший преподаватель	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
	Преподаватель	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>Выполняемые работы</p>

		Заведующий лабораторией	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
		Старший лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
		Лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>Выполняемые работы</p>
2	Кафедра общей биологии	Доцент	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (предельные и непредельные)</p> <p>п.1.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>

			<p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.34.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 – дихлорэтан.</p> <p>п.1.30.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>
		Лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (предельные и непредельные)</p> <p>п.1.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.34.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 – дихлорэтан.</p> <p>п.1.30.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>
3	Кафедра почвоведения и агрохимии	Доцент (предмет агрохимия)	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.29.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
		Старший лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п. 1.15. Кислоты органические.</p>

			<p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>
		Лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>

2. Институт биотехнологии и ветеринарной медицины

4	Кафедра анатомии и физиологии	Доцент	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.37.1.1. Амино- и нитросоединения ароматических углеводов и их производные</p>
		Профессор	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.37.1.1. Амино- и нитросоединения ароматических углеводов и их производные</p>
		Старший лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.37.1.1. Амино- и нитросоединения ароматических углеводов и их производные</p>
		Лаборант	Биологический фактор

			<p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p>
		Техник	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.37.1.1. Амино- и нитросоединения ароматических углеводов и их производные</p>
		Рабочий по уходу за животными	<p>Химический фактор</p> <p>п. 1:29.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п. 1.48. Синтетические моющие средства.</p> <p>АПФД и пыли</p> <p>п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения</p>
5	Кафедра инфекционных и инвазионных болезней	Заведующий кафедрой	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.29.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.30.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно-земельные, редкоземельные и их соединения.</p>

		<p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p> <p>АПФД и пыли</p> <p>п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения</p>
	Доцент	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.29.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.30.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно-земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p> <p>АПФД и пыли</p> <p>п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения</p>
	Старший преподаватель	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.29.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p>

		<p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.30.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно-земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p> <p>п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения</p>
	Лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п. 1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно-земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p> <p>п.1.39. Углерод оксид.</p>
	Учебный мастер	<p>Химический фактор</p> <p>п. 1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно-земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p> <p>п.1.39. Углерод оксид.</p>
	Профессор	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.10 Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин,</p>

			<p>п.1.37.1 Углеводороды ароматические (бензол),</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.14.2 Ацетон,</p> <p>п.1.8.1 Галогены, в том числе: хлор,</p> <p>п.1.15 Кислоты органические,</p> <p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p>
		Преподаватель	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.29.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.30.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.19. Металлы щелочные, щелочно-земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p> <p>п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения</p>
6		Заведующий кафедрой	Химический фактор

Кафедра незаразных болезней сельскохозяйственных животных		<p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p>
	Доцент	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p>
	Профессор	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p>
	Старший лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p>
	Лаборант	<p>Химический фактор</p>

			<p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p>
		Учебный мастер	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p>
		Ассистент	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.8.1. Галогены, в том числе: хлор.</p>
7	Ветеринарная клиника	Заведующий ветеринарной клиникой	<p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p>
		Ветеринарный врач	<p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные</p>

			микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)
		Ветеринарный санитар	Биологический фактор п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)
		Лаборант	Биологический фактор п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)

3.Инженерно-технологический институт

8	Учебно - производственные мастерские	Заведующий УПМ	Химический фактор п.1.27.1. Свинец, в том числе: его неорганические соединения АПФД и пыли п.3.1.7. Сварочные аэрозоли, представляющие сложную смесь АПФД Физический фактор п.4.3.1. Локальная вибрация
---	--------------------------------------	----------------	--

9	Кафедра технических систем в агропромышленном комплексе	Учебный мастер	Физический фактор п.4.3.2.Общая вибрация Выполняемые работы п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех
---	---	----------------	---

			категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов
4. Центр спортивного коневодства			
10	Центр спортивного коневодства	Ветеринарный врач	Биологический фактор п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)
		Заведующий хозяйством	Биологический фактор п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения.
		Конюх	Факторы трудового процесса п.5.1 Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Биологический фактор п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения
		Коневод	Химический фактор п. 1.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота) п.1.29.2. Сера и соединения, в том числе: дигидросульфид смесь с углеводородами. Биологический фактор п.3.4. Пыль растительного и животного происхождения Факторы трудового процесса п.5.1 Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения

5. Административно – хозяйственное управление

11	Жилищно-эксплуатационный отдел	Плотник	<p>АПФД и пыли</p> <p>п.3.4. Пыль растительного происхождения (древесная)</p> <p>Физический фактор</p> <p>п.4.4. Производственный шум.</p>
		Маляр	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.8.1 Хлор;</p> <p>АПФД и пыли</p> <p>п.3.1.8.2 Глина, в т.ч. высокоглинистая огнеупорная, цемент, оливин, апатит, шамот коалиновый</p>
12	Отдел общественного питания	Повар	<p>Физический фактор</p> <p>п. 4.8 Параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение)</p> <p>Факторы трудового процесса</p> <p>п.5.1. Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения</p>
		Пекарь	<p>Физический фактор</p> <p>п. 4.8 Параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение)</p> <p>Факторы трудового процесса</p> <p>п.5.1. Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения</p>
		Бригадир поваров	<p>Физический фактор</p>

			<p>п. 4.8 Параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение)</p> <p>Факторы трудового процесса</p> <p>п.5.1. Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения</p>
13	Отдел технического обеспечения	Водитель автомобиля	<p>Выполняемые работы</p> <p>п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов</p>
Учебный мастер		<p>Физический фактор</p> <p>п. 4.3.1 Локальная вибрация;</p> <p>п. 4.4 шум;</p> <p>Выполняемые работы</p> <p>п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов</p>	
Тракторист-механизатор		<p>Физический фактор</p> <p>п. 4.3.1 Локальная вибрация;</p> <p>п. 4.4 шум;</p> <p>Выполняемые работы</p> <p>п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех</p>	

			категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов
		Инженер	Физический фактор п. 4.3.1 Локальная вибрация; п. 4.4 шум; Выполняемые работы п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов
6. Институт прикладных аграрных исследований и разработок			
14	Лаборатория агрохимии и физических свойств	Аналитик	Химический фактор п.1.37.1 Бензол(КР) и его производные: (толуол(Р) (метилбензол), ксилол(Р) (диметилбензол), стирол (этинилбензол) и прочие), гидроксibenзол(Р) (фенол) и его производные
		Заведующий лабораторией	Химический фактор п.1.37.1 Бензол(КР) и его производные: (толуол(Р) (метилбензол), ксилол(Р) (диметилбензол), стирол (этинилбензол) и прочие), гидроксibenзол(Р) (фенол) и его производные
		Лаборант	Химический фактор п.1.37.1 Бензол(КР) и его производные: (толуол(Р) (метилбензол), ксилол(Р) (диметилбензол), стирол (этинилбензол) и прочие), гидроксibenзол(Р) (фенол) и его производные
15	Центр геномных технологий	Научный сотрудник	Химический фактор п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)

		<p>п. 1.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.37.1.1. Амино- и нитросоединения ароматических углеводов и их производные</p> <p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p>
	Лаборант	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.37.1.1. Амино- и нитросоединения ароматических углеводов и их производные</p> <p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)</p>
	Лаборант-исследователь	<p>Химический фактор</p> <p>п.1.3. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.37.1.1. Амино- и нитросоединения ароматических углеводов и их производные</p> <p>Биологический фактор</p> <p>п.2.4.3 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп</p>

			патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)
7. Учебно-опытное хозяйство			
16	Агрономическая служба	Главный агроном	Выполняемые работы п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов
17	Ветеринарная служба	Главный ветеринарный врач	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
18	Ветеринарный отдел	Ветеринарный врач	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Ветеринарный фельдшер	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Подсобный рабочий	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы

			патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Кладовщик	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
19	Зоотехническая служба	Главный зоотехник	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
20	Зоотехнический отдел	Техник по племенному делу	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Селекционер по племенному животноводству	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Оператор по искусственному осеменению	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)

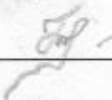
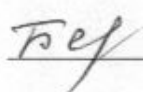
21	Отделение № 1	Подсобный рабочий	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Заведующий отделением	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Зоотехник	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Учетчик	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Рабочий по уходу за животными	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Оператор машинного досня	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов

			ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Животновод	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
22	Отделение № 2	Заведующий отделением	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Зоотехник	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Учетчик	Биологические факторы п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)
		Оператор машинного доения	Биологические факторы

			<p>п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)</p>
		Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	<p>Биологические факторы</p> <p>п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)</p>
		Животновод	<p>Биологические факторы</p> <p>п.2.4.2 Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов ВК и СК, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1К - СПИД)</p>
23	Бригада трудоемких процессов в животноводстве	Электрогазосварщик	<p>Аэрозоли преимущественного фиброгенного действия (АПДФ) и пыли</p> <p>п.3.1.7 Сварочные аэрозоли, представляющие сложную смесь АПДФ (кремний диоксид аморфный в смеси с оксидами марганца в виде аэрозоля конденсации, дижелезо триоксид, титан диоксид, вольфрам, алюминий и его соединения) и химических веществ разной природы: аэрозоли металлов (в том числе марганцаР, цинкаА, хрома (VI)К, хрома (III)А, бериллияРКА, никеляК, хром трифторидаА), газы, обладающие остронаправленным действием на организмО</p> <p>Физические факторы</p> <p>п.4.2.1 Электромагнитное излучение оптического диапазона (ультрафиолетовое излучениеК, лазерное излучение)</p>

24	Машинно-тракторный парк	Водитель	<p>Выполняемые работы</p> <p>п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов</p>
		Заведующий мастерской	<p>Выполняемые работы</p> <p>п.18.1 Категории "А", "В", "ВЕ", трактора и другие самоходные машины, мини-трактора, мотоблоки, автопогрузчики, электрокары, регулировщики и т.п., автомобили всех категорий с ручным управлением для инвалидов, мотоколяски для инвалидов</p>
		Электрогазосварщик	<p>Аэрозоли преимущественного фиброгенного действия (АПДФ) и пыли</p> <p>п.3.1.7 Сварочные аэрозоли, представляющие сложную смесь АПФД (кремний диоксид аморфный в смеси с оксидами марганца в виде аэрозоля конденсации, дижелезо триоксид, титан диоксид, вольфрам, алюминий и его соединения) и химических веществ разной природы: аэрозоли металлов (в том числе марганцаР, цинкаА, хрома (VI)К, хрома (Ш)А, бериллияРКА, никеляК, хром трифторидаА), газы, обладающие остронаправленным действием на организмО</p> <p>Физические факторы</p> <p>п.4.2.1 Электромагнитное излучение оптического диапазона (ультрафиолетовое излучениеК, лазерное излучение)</p>
		Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	<p>Физические факторы</p> <p>п.4.3.2 Общая вибрация (транспортная, транспортно-технологическая, технологическая)</p> <p>п.4.4 Шум</p>

		Выполняемые работы п.18.2 Категории "С", "С1", "СЕ", "D1", "D1E", трамвай, троллейбус
	Токарь	Выполняемые работы п.15 Работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции, в случае если конструкцией оборудования не предусмотрена защита (ограждение) этих элементов (в том числе токарные, фрезерные и другие станки, штамповочные прессы)
	Аккумуляторщик	Факторы трудового процесса п.5.1 Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения

Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  О.Н. Гончаренко	Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  Е.Г. Бойко
---	--

Гарантии и компенсации работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Список профессий/должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный отпуск

№ п/п	Наименование профессии/должности	Продолжительность сокращенной рабочей недели (час.)	Продолжительность дополнительного отпуска (в кал.днях)
1	2	3	4
1. Институт биотехнологий и ветеринарной медицины			
Кафедра инфекционных и инвазионных болезней			
1	Лаборант	-	12
2	Доцент	-	7
3	Профессор	-	7
4	Старший преподаватель	-	7
5	Профессор	-	7
6	Заведующий кафедрой	-	7
Ветеринарная клиника			
7	Заведующий ветеринарной клиникой	-	12
8	Ветеринарный врач	-	12
9	Ветеринарный санитар	-	7
2. Центр спортивного коневодства			
10	Ветеринарный врач	-	7
3. Административно-хозяйственное управление			
Отдел технического обеспечения			

11	Тракторист-механизатор	-	7
12	Учебный мастер (трактор)	-	7
Жилищно-эксплуатационный отдел			
13	Плотник	-	7
4. Институт прикладных аграрных исследований и разработок			
Центр геномных технологий			
14	Научный сотрудник	-	14
15	Лаборант-исследователь	-	7
16	Лаборант	-	7
5. Учебно-опытное хозяйство			
Ветеринарная служба			
17	Главный ветеринарный врач	36	7
Ветеринарный отдел			
18	Ветеринарный врач	36	7
19	Ветеринарный фельдшер	36	7
20	Подсобный рабочий	36	7
21	Кладовщик	36	7
Зоотехническая служба			
22	Главный зоотехник	36	7
Зоотехнический отдел			
23	Техник по племенному делу	36	7
24	Селекционер по племенному животноводству	36	7
25	Оператор по искусственному осеменению	36	7
Отделение № 1			
26	Подсобный рабочий	36	7
27	Заведующий отделением	36	7
28	Зоотехник	36	7
29	Учетчик	36	7
30	Рабочий по уходу за животными	36	7

31	Оператор машинного доения	36	7
32	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	36	7
33	Животновод	36	7
Отделение № 2			
34	Заведующий отделением	36	7
35	Зоотехник	36	7
36	Учетчик	36	7
37	Оператор машинного доения	36	7
38	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	36	7
39	Животновод	36	7

Список профессий/должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым производится доплата к окладу (тарифу)

№ п/п	Наименование профессии/должности	Доплата к окладу (тарифу), (%)
1	2	3
Кафедра общей химии им. И.Д. Комиссарова		
1	Преподаватель	12
2	Старший лаборант	12
3	Старший преподаватель	4
4	Заведующие лабораторией	4
5	Доцент	4
6	Профессор	4
7	Лаборант	4
Кафедра общей биологии		
8	Лаборант	12
9	Доцент	4

Кафедра почвоведения и агрохимии		
10	Старший лаборант	12
11	Лаборант	4
12	Доцент (предмет агрохимия)	4
Кафедра технических систем в агропромышленном комплексе		
13	Учебный мастер	4
Кафедра анатомии и физиологии		
14	Доцент	24
15	Техник	24
16	Старший лаборант	24
17	Старший преподаватель	12
18	Лаборант	4
19	Профессор	4
20	Рабочий по уходу за животными	4
21	Преподаватель	4
Кафедра инфекционных и инвазионных болезней		
22	Лаборант	24
23	Доцент	24
24	Старший преподаватель	4
25	Заведующий кафедрой	4
26	Учебный мастер	4
27	Профессор	4
28	Старший лаборант	4
29	Преподаватель	4
Кафедра незаразных болезней с/х животных		
30	Лаборант	12

31	Старший лаборант	12
32	Учебный мастер	4
33	Доцент	4
34	Заведующей кафедрой	4
35	Профессор	4
36	Рабочий по уходу за животными	4
37	Техник	4
38	Специалист по учебно-методической работе	4
39	Старший преподаватель	4
40	Ассистент	4
Ветеринарная клиника		
41	Заведующий ветеринарной клиникой	12
42	Ветеринарный врач	12
43	Ветеринарный санитар	4
Учебно-производственные мастерские		
44	Заведующий УПМ	4
Центр спортивного коневодства		
45	Ветеринарный врач	4
46	Заведующий хозяйством	4
47	Конюх	4
48	Коневод	4
Административно-хозяйственное управление		
Отдел технического обеспечения		
49	Водитель автомобиля (автобуса ПАЗ, ГАЗ)	4

50	Учебный мастер (трактор)	4
51	Тракторист-механизатор	4
52	Учебный мастер (комбайн)	4
53	Водитель автомобиля (ГАЗ)	4
54	Водитель автомобиля (легкового автомобиля))	4
55	Водитель автомобиля (УАЗ)	4
56	Водитель автомобиля (ГАЗ-САЗ)	4
57	Инженер	4
Отдел общественного питания		
58	Повар	8
59	Пекарь	4
60	Бригадир поваров	4
Жилищно-эксплуатационный отдел		
61	Плотник	8
62	Маляр	4
Институт прикладных аграрных исследований и разработок		
Центр геномных технологий		
63	Научный сотрудник	4
64	Лаборант	4
65	Лаборант-исследователь	4
Лаборатория агрохимии и физических свойств почв		
66	Аналитик	4
67	Заведующий лабораторией	4
68	Лаборант	4

Учебно-опытное хозяйство		
Ветеринарная служба		
69	Главный ветеринарный врач	4
Ветеринарный отдел		
70	Ветеринарный врач	4
71	Ветеринарный фельдшер	4
72	Подсобный рабочий	4
73	Кладовщик	4
Зоотехническая служба		
74	Главный зоотехник	4
Зоотехнический отдел		
75	Техник по племенному делу	4
76	Селекционер по племенному животноводству	4
77	Оператор по искусственному осеменению	4
Отделение № 1		
78	Подсобный рабочий	4
79	Заведующий отделением	4
80	Зоотехник	4
81	Учетчик	4
82	Рабочий по уходу за животными	4
83	Оператор машинного доения	4
84	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	4
85	Животновод	4
Отделение № 2		
86	Заведующий отделением	4
87	Зоотехник	4
88	Учетчик	4
89	Оператор машинного доения	4
90	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	4

91	Животновод	4
Бригада трудоемких процессов в животноводстве		
92	Электрогазосварщик	4
Машинно-тракторный парк		
93	Водитель	4
94	Электрогазосварщик	4
95	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	4
96	Аккумуляторщик	4

Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  О.Н. Гончаренко	Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  Е.Г. Бойко
---	---

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, в соответствии с которым производится
 бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других
 средств индивидуальной защиты работникам и студентам ФГБОУ ВО
 ГАУ Северного Зауралья

<i>№ п/ п</i>	<i>Наименование профессии (должности)</i>	<i>Тип СИЗ</i>	<i>Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)</i>	<i>Нормы выдачи с указанием периодичнос ти выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)</i>	<i>Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документо в)</i>
1.	<i>Маляр</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 1942 ЕТН</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	<i>12 пар</i>	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), воды и растворов нетоксичных веществ	<i>12 пар</i>	
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>			

			Каска защитная от механических воздействий	<i>1 шт. на 2 года</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	<i>До износа</i>	
2.	<i>Плотник</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 3591 ETH</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
			Каска защитная от механических воздействий	<i>1 шт. на 2 года</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	<i>1 шт.</i>	
3.	<i>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 4030 ETH</i>
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	<i>1 шт. на 2 года</i>	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
			Головной убор для защиты от общих	<i>1 шт.</i>	

		Средства защиты головы	производственных загрязнений Каскетка защитная от механических воздействий	<i>1 шт. на 2 года</i>	
4.	<i>Продавец продовольственных товаров</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 3926 ETH</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
5.	<i>Мойщик посуды</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 2494 ETH</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
6.	<i>Повар</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 3593 ETH</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
7.	<i>Пекарь</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических	<i>1 шт.</i>	<i>п. 3488 ETH</i>

			ских воздействий (истирания)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
8.	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	<i>1 шт.</i>	п. 783 ЕТН
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	<i>1 шт. на 2 года</i>	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	<i>1 шт.</i>	
		9.	Конюх	Одежда специальная защитная	
Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	<i>1 шт. на 2 года</i>				
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)			<i>1 пара</i>	
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)			<i>12 пар</i>	
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений			<i>1 шт.</i>	

10.	<i>Коневод</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 1592 ЕТН</i>
			Фартук для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>2 шт.</i>	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
11.	<i>Рабочий по уходу за животными</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 4032 ЕТН</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
12.	<i>Работники лабораторий</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	<i>1 шт.</i>	<i>п. 1864 ЕТН</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная от общих производственных загрязнений	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от химических факторов	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства	<i>До износа</i>	

			индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски		
13.	<i>Ветеринарный санитар</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 4321 ЕТН</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
14.	<i>Тракторист-механизатор</i>	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	<i>1 шт.</i>	<i>п. 4902 ЕТН</i>
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
			Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	<i>1 шт.</i>	
15.	<i>Электрогазосварщик</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	<i>2 шт.</i>	<i>п. 5240 ЕТН</i>
			Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	<i>2 шт.</i>	

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	<i>1 шт.</i>	
			Каска защитная от повышенных температур	<i>1 шт. на 2 года</i>	
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	<i>До износа</i>	
16.	Животновод	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	<i>п. 1077 ETH</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
			Обувь специальная для защиты от воды	<i>1 пара на 2 года</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	

17.	<i>Кладовщик</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	<i>п. 1511 ЕТН</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
18.	<i>Оператор по искусственному осеменению</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 3166 ЕТН</i>
			Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	<i>До износа</i>	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
			Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
19.	<i>Подсобный рабочий</i>	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	<i>1 шт.</i>	<i>п. 3640 ЕТН</i>
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
20.	<i>Учетчик</i>	Одежда специальная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	<i>п. 4975 ЕТН</i>

		ая защитная			
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	
21.	Оператор машинного доения	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	п. 3098 ЕТН
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
22.	Оператор цехов по приготовлению кормов	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	п. 3343 ЕТН
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
23.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	<i>1 шт.</i>	п. 4904 ЕТН
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	<i>1 пара</i>	

		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	<i>1 шт.</i>	
24.	Слесарь-ремонтник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	п. 4560 ETH
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	<i>1 шт.</i>	
25.	Токарь	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	п. 4872 ETH
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	<i>1 шт.</i>	


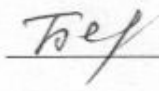
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	<i>До износа</i>	
26.	<i>Аккумуляторщик</i>	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей, в том числе с головным убором	<i>1 шт.</i>	<i>п. 24 ЕТН</i>
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), растворов кислот и щелочей	<i>1 пара</i>	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	<i>12 пар</i>	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от механических воздействий (истирания)	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты глаз	Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки	<i>1 шт.</i>	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	<i>До износа</i>	

**ЕТН – Приложение №1 Приказа Минтруда РФ №767н от 29.10.2021 г. «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».*

Нормы
бесплатной выдачи работникам смывающих средств
(Основание: Приложение №3 Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 г. №767н, статья 221 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Наименование профессии (должности)	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
I. Очищающие средства			
<p>Главный ветеринарный врач, главный зоотехник, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, оператор по искусственному осеменению, техник по племенному делу, селекционер по племенному делу, зоотехник, заведующий отделением, оператор машинного доения, учетчик молока, животновод, подсобный рабочий, рабочий по уходу за животным, конюх, оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм, оператор цехов по приготовлению кормов, главный агроном, агроном по семеноводству, агроном, доцент, профессор, преподаватель, старший преподаватель, старший лаборант, заведующий кафедрой, лаборант, учебный мастер, специалист по учебно-методической работе, начальник управления, специалист, заведующий хозяйством, заведующий общежитием, заведующий складом, начальник отдела, мойщик посуды, экспедитор, кассир, бригадир поваров, повар, заведующий производством, диспетчер, директор, библиотекарь, заведующий отделом, ведущий библиотекарь, секретарь, заведующий лабораторией, ассистент, научный руководитель, администратор, менеджер, научный сотрудник, аналитик, лаборант-исследователь, ректор, проректор, бухгалтер, делопроизводитель</p>	<p>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p><i>Для мытья рук:</i> Мыло туалетное Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах <i>Для мытья тела:</i> Мыло туалетное Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах</p>	<p>200 г. 250 мл 300 г. 500 мл</p>
I. Защитные средства			

<p>Тракторист–машинист сельскохозяйственного производства, водитель, слесарь–ремонтник, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, бригадир, животновод, подсобный рабочий, рабочий по уходу за животным, конюх, оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм, оператор цехов по приготовлению кормов, электрогазосварщик, аккумуляторщик, токарь, учебный мастер, инженер, тракторист-механизатор, маляр, плотник</p>	Работы с техническими маслами, нефтепродуктами	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл
	II. Очищающие средства		
	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	<i>Для мытья рук:</i> Мыло туалетное	200 г.
		Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл
	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски	<i>Для мытья тела:</i> Мыло туалетное	300 г.
		Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	500 мл
		Мыло туалетное	300 г.
Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах		500 мл	
	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл	
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства			
Работы с техническими маслами, нефтепродуктами	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	

<p>Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> О.Н. Гончаренко</p>	<p>Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> Е.Г. Бойко</p>
--	---

План мероприятий по улучшению условий труда и сокращения производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2023 -2026 гг.


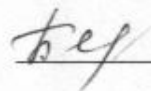
N п/п	Наименование мероприятий	Единица измерения	Количество	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
1	2	3	4	5	6
1.	<p>Организация обучения и проверки знаний по охране труда для руководителей и специалистов университета в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»</p>	Чел.	100	2023 -2026 гг.	<p>Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ</p>
2.	<p>Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными факторами, а также на работах, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также</p>	штук, пар		2023 -2026 гг.	<p>Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Заведующий складом, Специалист по ОТ</p>

	смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»				
3.	Оформление кабинета, уголков по охране труда, приобретение для них необходимых плакатов по безопасности, наглядных пособий.	Шт.		2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник управления безопасности
4.	Разработка, издание (копирование) инструкций по охране труда, а также приобретение других нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.	Шт.	120	2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник управления безопасности, Специалист по ОТ
5.	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с Федеральным законом № 426 -ФЗ от 28.12.2013 г.	рабочие места	250	2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ
6.	Проведение предварительного и периодического медицинских осмотров сотрудников за счет собственных средств работодателя, в том числе флюорографическое обследование, в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 №29н	Чел.	600	2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник управления по работе с персоналом и документооборотом, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ

7.	Приобретение аптек для оказания первой помощи работникам	Шт.	150	2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Заведующий здравпунктом, Специалист по ОТ
8.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.	Шт.		2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник АХУ, Главный инженер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома
9.	Доведение уровня искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях до санитарно-гигиенических норм			2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Начальник АХУ, Инженер-энергетик, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома
10	Психиатрическое освидетельствование некоторых категорий работников, согласно Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического	Чел.	300	2023 -2026 гг.	Ректор, Начальник ПЭУ, Главный бухгалтер, Руководитель структурного

	освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование”				подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ
--	--	--	--	--	--

Приложение № 6
к коллективному договору

Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  О.Н. Гончаренко	Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  Е.Г. Бойко
---	--

Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Список должностей, рабочих специальностей, которым бесплатно выдается молоко 0,5 литра или других равноценных продуктов за смену, независимо от ее продолжительности, в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ по установленным нормам. Выдача и употребление молока или других равноценных продуктов осуществляется в буфетах, столовых в дни фактической занятости.

Допускается заменить выдачу молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока по письменным заявлениям работников, согласно Приказу Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

№ п/п	Наименование подразделения, профессии, должности	Молоко (литры)
1	2	3
Кафедра почвоведения и агрохимии		
1	Доцент (предмет агрохимия)	0,5

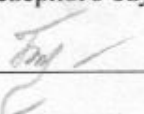

2	Ст. лаборант	0,5
3	Лаборант	0,5
Кафедра общей химии		
4	Доцент	0,5
5	Преподаватель	0,5
6	Профессор	0,5
7	Заведующий лабораторией	0,5
8	Старший преподаватель	0,5
9	Старший лаборант	0,5
10	Лаборант	0,5
Кафедра общей биологии		
11	Доцент	0,5
12	Лаборант	0,5
Кафедра инфекционных и инвазионных болезней		
13	Лаборант	0,5
14	Заведующий кафедрой	0,5
15	Доцент	0,5
16	Старший преподаватель	0,5
17	Профессор	0,5
18	Старший лаборант	0,5
19	Учебный мастер	0,5

20	Преподаватель	0,5
Кафедра анатомии и физиологии		
21	Доцент	0,5
22	Старший лаборант	0,5
23	Профессор	0,5
24	Техник	0,5
25	Лаборант	0,5
26	Преподаватель	0,5
27	Старший преподаватель	0,5
28	Рабочий по уходу за животными	0,5
Кафедра незаразных болезней с/х животных		
29	Доцент	0,5
30	Профессор	0,5
31	Ст. лаборант	0,5
32	Учебный мастер	0,5
33	Лаборант	0,5
34	Заведующий кафедрой	0,5
Ветеринарная клиника		
35	Ветеринарный врач	0,5
36	Заведующий клиникой	0,5
37	Лаборант	0,5

38	Ветеринарный санитар	0,5
Жилищно-эксплуатационный отдел		
39	Маляр	0,5
Центр спортивного коневодства		
40	Ветеринарный врач	0,5
41	Конюх	0,5
42	Заведующий хозяйством	0,5
Институт ПАИиР Центр геномных технологий		
43	Научный сотрудник	0,5
44	Лаборант	0,5
45	Лаборант-исследователь	0,5
Лаборатория агрохимии и физических свойств почв		
46	Лаборант	0,5
47	Заведующий лабораторией	0,5
Учебно-опытное хозяйство		
Ветеринарная служба		
48	Главный ветеринарный врач	0,5
Ветеринарный отдел		

49	Ветеринарный врач	0,5
50	Ветеринарный фельдшер	0,5
51	Подсобный рабочий	0,5
52	Кладовщик	0,5
Зоотехническая служба		
53	Главный зоотехник	0,5
Зоотехнический отдел		
54	Техник по племенному делу	0,5
55	Селекционер по племенному животноводству	0,5
56	Оператор по искусственному осеменению	0,5
Отделение № 1		
57	Подсобный рабочий	0,5
58	Заведующий отделением	0,5
59	Зоотехник	0,5
60	Учетчик	0,5
61	Рабочий по уходу за животными	0,5
62	Оператор машинного доения	0,5
63	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	0,5
64	Животновод	0,5
Отделение № 2		

65	Заведующий отделением	0,5
66	Зоотехник	0,5
67	Учетчик	0,5
68	Оператор машинного доения	0,5
69	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	0,5
70	Животновод	0,5
Бригада трудоемких процессов в животноводстве		
71	Электрогазосварщик	0,5
Машинно-тракторный парк		
72	Электрогазосварщик	0,5

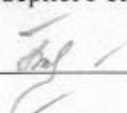
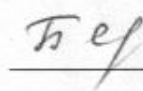
Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  О.Н. Гончаренко	Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  Е.Г. Бойко
---	--

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ИМЕЮЩИХ
ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА ЗА
НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И НАПРЯЖЕННЫЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ

п/п	Наименование должности	Количество календарных дней
1.	Главный бухгалтер, заместители руководителя организации, не осуществляющие преподавательскую деятельность	12
2.	Главный инженер, начальники управлений, руководители	8
3.	Заведующий общежитием	3
4.	Ветеринарный врач (фельдшер, санитар) Конно-спортивного центра и Ветеринарной клиники	3

Примечание: Дополнительный отпуск предоставляется по заявлению работника и резолюции ректора.

Приложение №8
к коллективному договору

Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  О.Н. Гончаренко	Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  Е.Г. Бойко
---	--

Перстень категорий работников, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска в качестве поощрения

№ п/п	Категория работников	Количество календарных дней
1	Работники с непрерывным стажем работы в университете более 20 лет.	5
2	Работники с непрерывным стажем работы в университете более 10 лет.	3

Примечание:

Дополнительный отпуск предоставляется по заявлению работника и резолюцией ректора.

Приложение № 9
к коллективному договору


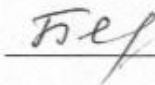
Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  О.Н. Гончаренко	Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья  Е.Г. Бойко
---	--

Перечень должностей, имеющих право на дополнительные
оплачиваемые отпуска за интенсивность и напряженный характер работы

№ п/п	Категория работников	Количество календарных дней
1	Тренер	14

Примечание:

Дополнительный отпуск предоставляется по заявлению работника и резолюции ректора.


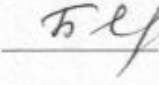
<p>Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> О.Н. Гончаренко</p>	<p>Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> Е.Г. Бойко</p>
--	---

ПЕРЕЧЕНЬ

работ, профессий, должностей работников, чей труд осуществляется в полевых условиях.

В полевых работах участвуют:

1. Трактористы машинисты
2. Водители
3. Сварщики, обслуживающие агрегаты в поле
4. Работники МТМ
5. Главный агроном
6. Главный инженер
7. Главный энергетик
8. Главный зоотехник

<p>Председатель профсоюзной организации ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> О.Н. Гончаренко</p>	<p>Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья</p> <p> Е.Г. Бойко</p>
--	---

Перечень профессий должностей работников, подлежащих психиатрическому освидетельствованию

(В соответствии со статьей 220 «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» Трудового Кодекса РФ, Приказом Министерства Здравоохранения РФ №342н от 20.05.2022 года «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, при осуществлении которых проводятся психиатрическое освидетельствование»)

№ п/п	Наименование профессии, должности	Пункт Приложения №2 к приказу Минздрава РФ от 20.05.2022 №342н
1	Водитель, тракторист–машинист, учебный мастер, инженер, тракторист-механизатор	п. 1. Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств
2	Оператор машинного доения, животновод, главный ветеринарный врач, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, главный зоотехник, зоотехник, оператор по искусственному осеменению	п. 17. Деятельность, непосредственно связанная с контактами с возбудителями инфекционных заболеваний - патогенными микроорганизмами I и II группы патогенности, возбудителями особо опасных инфекций, а также с биологическими токсинами (микробного, растительного и животного происхождения) или с доступом к указанным субстанциям
3	Профессорско–преподавательский состав	п. 8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Прошито, пронумеровано
80 (восемьдесят) листов

Председатель профсоюзной организации
ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

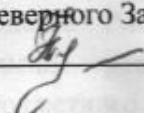
Подпись  О.Н. Гончаренко

Ректор
ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

Подпись  Е.Г. Бойко




Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕВЕРНОГО ЗАУРАЛЬЯ»

Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья


О.Н. Гончаренко

И.о. ректора ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья

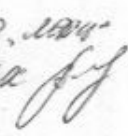

В.В. Бердышев



Пропиито, пронумеровано
2 (два) листа

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией и коллективом работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» на период 2023-2026 годы

«20» декабря 2023 г.


И.о. ректора
ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
В.В. Бердышев
20.12.2023.

Тюмень 2023

И.о. ректора ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

В.В. Бердышев

Подпись

Дополнительное соглашение (№1)
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией
и коллективом работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Государственный аграрный университет Северного Зауралья»

Дополнительное соглашение к коллективному договору заключается между работодателем в лице и.о. ректора университета с одной стороны и работниками университета в лице председателя профсоюзного комитета университета (далее - профком) с другой (далее - стороны). в соответствии со ст. 44, ст. 43, Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4 коллективного договора между администрацией и коллективом работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» на 2023-2026 годы от 31 октября 2023 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. п.п. 9 п 6.2 на листе 11 изложить в следующей редакции: “недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. (ст. 214 ТК РФ);”
2. п.п. 14 п 6.2 на листе 12 изложить в следующей редакции: “санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, организация постов укомплектованных аптечками, для оказания первой помощи (ст. 216.3 ТК РФ);”
3. п.п. 15 п 6.2 на листе 12 изложить в следующей редакции: “обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом (ст. 216 ТК РФ);”
4. п.п. 17 п 6.2 на листе 12 изложить в следующей редакции: “наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности университета (ст. 214 ТК РФ);”
5. п.п. 18 п 6.2 на листе 12 изложить в следующей редакции: “перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или имеющих профессиональные заболевания, а также по иным медицинским показаниям, которая производится транспортными средствами университета либо за его счёт (ст. 216.3 ТК РФ);”
6. п.7.15 на листе 14 изложить в следующей редакции: “На труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (ст.ст.216, 216.1 ТК РФ).”
7. п.7.16 на листе 14 изложить в следующей редакции: “На обеспечение средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, а также на санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение, согласно результатам спецоценки условий труда (ст. ст. 221, 222, 216.3 ТК РФ).”
8. В Приложении № 1 п. 8 Коллективного договора фразу « ...и по результатам предыдущих аттестаций рабочих мест, и...» исключить.

4. п.п. 17 п 6.2 на листе 12 изложить в следующей редакции: “наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности университета (ст. 214 ТК РФ);”

5. п.п. 18 п 6.2 на листе 12 изложить в следующей редакции: “перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или имеющих профессиональные заболевания, а также по иным медицинским показаниям, которая производится транспортными средствами университета либо за его счёт (ст. 216.3 ТК РФ);”

