

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Часть 1

**ОСНОВЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА**

Учебное пособие

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Часть 1. Основы специальной оценки
условий труда

Учебное пособие

Текстовое (символьное) электронное издание

Редакционно-издательский отдел ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья
Тюмень 2024

© Г. В. Старикова, А. В. Солодовников,
А. Н. Махнёва, Р. Я. Брюханова, 2024
© ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, 2024

ISBN 978-5-98346-164-2

УДК 331.45
ББК 65.246

Авторы:

Г. В. Старикова, А. В. Солодовников, А. Н. Махнёва, Р. Я. Брюханова

Рецензенты:

профессор кафедры «Техносферная безопасность», Тюменский индустриальный университет, доктор технических наук О. В. Ударцева;
заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, ООО «Харампурнефтегаз» В. А. Гуменник

Старикова, Е. В.

Специальная оценка условий труда : учебное пособие / Г. В. Старикова, А. В. Солодовников, А. Н. Махнёва, Р. Я. Брюханова. – Тюмень : ГАУ Северного Зауралья, 2024. – 130 с. – URL: <https://www.gausz.ru/nauka/setevye-izdaniya/2024/starikova.pdf>. – Текст : электронный.

Учебное пособие предназначено для студентов направления подготовки «Техносферная безопасность», слушателей Института дополнительного и дистанционного образования Тюменского индустриального университета, а также руководителей и специалистов в области охраны труда организаций производственной и не производственной сфер.

Текстовое (символьное) электронное издание

© Г. В. Старикова, А. В. Солодовников, А. Н. Махнёва,
Р. Я. Брюханова, 2024

© ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, 2024

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1 ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	5
1.1 Теоретическая часть.....	5
1.2 Практическая работа «Изучение основных понятий специальной оценки условий труда»	17
2 ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	21
2.1 Теоретическая часть.....	21
2.2 Практическая работа «Законодательство в области специальной оценки условий труда»	29
3 ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ ОРГАНИЗАЦИИ К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА	37
3.1 Теоретическая часть.....	37
3.2 Практическая работа «Подготовка организации к проведению специальной оценки условий труда»	46
4 ПРОЦЕДУРА ИДЕНТИФИКАЦИИ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ.....	54
4.1 Теоретическая часть.....	54
4.2 Практическая работа «Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов».....	62
5. ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	68
5.1 Теоретическая часть.....	68
5.2. Практическая работа «Заполнение карты специальной оценки условий труда».....	77
6. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	84
6.1 Теоретическая часть.....	84
6.2 Практическая работа «Особенности проведения специальной оценки условий труда»	93
7 ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА	99
7.1 Теоретическая часть.....	99
7.2 Практическая работа «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»	104
8 ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА	110
8.1 Теоретическая часть.....	110
8.2 Практическая работа «Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»	119
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	125

ВВЕДЕНИЕ

Согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда входит проведение специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда введена с 1 января 2014 года. Вместо приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» был принят Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно выполняемых процедур по выявлению и оценке уровня воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работников.

В учебном пособии рассмотрены основы проведения специальной оценки условий труда: основные понятия и определения охраны труда и в частности, специальной оценки условий труда; нормативные правовые акты и нормативные документы, регламентирующие процедуру проведения специальной оценки условий труда; порядок осуществления специальной оценки условий труда, ее документирование; особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий работников; декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также вопросы экспертизы качества специальной оценки условий.

Учебное пособие предназначено для студентов направления подготовки «Техносферная безопасность», слушателей Института дополнительного и дистанционного образования Тюменского индустриального университета, а также руководителей и специалистов в области охраны труда организаций производственной и не производственной сфер.

1 ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1.1 Теоретическая часть

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) [1]).

Производственная деятельность, зачастую сопряжена с рядом опасностей.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности (ТК РФ) [1].

Здоровье – состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма (Федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ) [2].

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ТК РФ) [1].

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (ТК РФ) [1].

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда (ТК РФ) [1].

Специальная оценка условий труда является важной составляющей охраны труда.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (вредные и (или) опасные производственные факторы, ОВПФ) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ) [3].

Для определения количества рабочих мест, подлежащих СОУТ в организации, следует точно знать, что такое **рабочая зона** и **рабочее место**, а также какие бывают рабочие места.

Рабочая зона – пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников (Руководство Р 2.2.2006-05) [4].

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ТК РФ) [1].

Выделяют следующие виды рабочих мест: **постоянные и не постоянными, бригадные и индивидуальные**, а также **аналогичные** (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ) [3].

Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (Руководство Р 2.2.2006-05) [4].

Постоянные рабочие места неподвижны, располагаются на закрепленной производственной площади и оснащаются стационарными средствами труда: машинами, механизмами, инструментами. Предметы труда подаются непосредственно к рабочему месту.

Например, бухгалтер имеет постоянное рабочее место в кабинете, это его рабочая зона (рис. 1.1).

При этом зона может состоять из нескольких пунктов:

1-й пункт – место работы с персональной электронной вычислительной машиной (рабочий стол с компьютером);

2-й пункт – место работы с документацией (рабочий стол для работы с документацией).

Рабочее место токаря находится в мастерской, и имеет несколько пунктов (в зависимости от используемого оборудования) (рис. 1.1):

1-й пункт – место работы с токарным станком;

2-й пункт – место работы с заточным станком;

3-й пункт – рабочая точка при работе на верстаке.

Непостоянное рабочее место – место, на котором работающий находится меньшую часть (менее 50 % или менее 2 часов непрерывно) своего рабочего времени (ГОСТ 12.1.005-88) [5].

Непостоянные рабочие места (нестационарные) – места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции.

К нестационарным рабочим местам можно отнести рабочие места слесарей-сантехников, машинистов-обходчиков, строительных рабочих, уборщиц производственных и служебных помещений, дворников.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования [3].

Постоянные рабочие места



Рис.1.1 – Примеры постоянных рабочих мест

Например, рабочее место электросварщика состоит из 4 рабочих зон, находящихся в цехах № 1 и № 2, на сварочном посту и на открытой территории (рис. 1.2).

Все рабочие места можно условно поделить на индивидуальные и коллективные (бригадные).

Индивидуальное рабочее место – это рабочее место, на котором все операции выполняются одним работником.

К индивидуальному рабочему месту относятся рабочие места административно-управленческого персонала и многих рабочих (токаря, сварщика, водителя и пр.). К индивидуальному рабочему месту относятся и места, где работает несколько человек посменно (дежурного по станции, диспетчера, охранника и пр.).

Под бригадным (коллективным) рабочим местом понимается такое рабочее место (позиции), на котором занято несколько работников без закрепления за каждым из них индивидуальной рабочей зоны, обслуживающих одно оборудование и осуществляющих в течение рабочей смены весь комплекс операций вместе, взаимозаменяя друг друга.

Рабочее место электросварщика

Рабочее место электросварщика состоит из 4 рабочих зон, находящихся в цехах № 1 и № 2, на сварочном посту и на открытой территории



Рис.1.2 – Рабочее место электросварщика

К коллективному рабочему месту следует отнести рабочие места монтеров пути, электромонтеров, строительных рабочих.

Например, малярами работают 3 женщины. Они окрашивают втроем кабинеты и коридор учреждения, используя один и тот же набор инструментов, одну и ту же краску. В структуре организации это будет одно рабочее место маляра, на котором работают 3 женщины.

Если в данной должности или профессии режим работы сменный, то количество работников на одном рабочем месте должно равняться количеству работающих смен (в некоторых случаях, еще плюс один подменный работник), а количество таких рабочих мест определяется как отношение общего указанного количества работников к количеству работающих смен.

Например, в детском саду работают 12 воспитателей. Воспитатели работают в 2 смены без ночной по 6 часов. При таком режиме работы должно быть две работающих смены. Значит, на одном рабочем месте в смену работают 2 воспитателя, а всего в организации 6 рабочих мест воспитателей (6 детских групп). Далее следует определить, можно ли из 6 рабочих мест воспитателей выделить аналогичные рабочие места.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- профессии, должности, специальности одного наименования;

- одинаковый режим рабочего времени;
- ведение однотипного технологического процесса;
- использование одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;
- одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты [3].

Например, в кабинете работает 7 сотрудников в лице главного бухгалтера, ведущего бухгалтера, 5-ти менеджеров по продажам. Аналогичными будут места только пяти менеджеров, так как эти специалисты имеют одинаковую формулировку должностей, выполняют одинаковые функции.

Или приведем другой пример. В организации работает 5 водителей. Трое работает на автомобилях марки Chevrolet 2020 года выпуска (вид используемого топлива АИ-92), четвертый – на автомобиле марки Nissan 2022 года выпуска (вид топлива АИ-95), пятый – на Renault (вид топлива АИ-92). Исходя из того, что рабочим местом водителя является автотранспортное средство, аналогичными будут являться рабочие места работников, которые работают на автомобилях Chevrolet, т.к. год выпуска, марка, вид топлива транспортных средств одинаковы.

Таким образом, для определения точного количества рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ необходимо использовать следующую информацию:

- сменность работы;
- форму организации труда: бригадная, индивидуальная;
- наличие аналогичных рабочих мест.

Рабочий день (смена) – установленная законодательством продолжительность (в часах) работы в течение суток (Руководство Р 2.2.2006-05) [4].

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы (выявлены) на рабочих местах, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ) [3].

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника (ТК РФ) [1].

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (ТК РФ) [1].

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ТК РФ) [1].

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов (ТК РФ) [1].

Гигиенические критерии оценки условий труда – показатели, позволяющие оценить степень отклонений параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов (Руководство Р 2.2.2006-05) [4].

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение здоровья у лиц с повышенной чувствительностью (Руководство Р 2.2.2006-05) [4].

Работоспособность – состояние человека, определяемое возможностью физиологических и психических функций организма, которое характеризует его способность выполнять определенное количество работы заданного качества за требуемый интервал времени (Руководство Р 2.2.2006-05) [4].

Трудоспособность – состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества (Руководство Р 2.2.2006-05) [4].

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности (Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ) [6].

Средство индивидуальной защиты (СИЗ) – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (ТК РФ) [1].

Средства коллективной защиты (СКЗ) – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов [ТК РФ] [1].

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда (ТК РФ) [1].

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (ТК РФ) [1].

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков (ТК РФ) [1].

В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ) [3]:

1) факторы производственной среды:

а) физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

б) химические факторы – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

в) биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний;

2) факторы трудового процесса:

а) тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

б) напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов, условия труда по их вредности и опасности подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ) [3] (рис. 1.3).

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами)

условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).



Рис.1.3 – Классификация условий труда [3]

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению

нию и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов, а также иных лиц, то условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу (4 класс) без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Методика проведения специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда № 33н) [7] устанавливает обязательные требования к следующим процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на конкретном рабочем месте устанавливают:

- по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасно-

сти одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов;

– в случае сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

– в случае сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

К сожалению, не всегда возможно обеспечить соблюдение гигиенических нормативов на рабочих местах, поэтому необходимо разрабатывать защитные мероприятия (рис. 1.4).

Защитные мероприятия

В тех случаях, когда работодатель не может в полном объеме обеспечить соблюдение гигиенических нормативов на рабочих местах, он должен обеспечить безопасность для здоровья человека при выполнении работ посредством защитных мероприятий

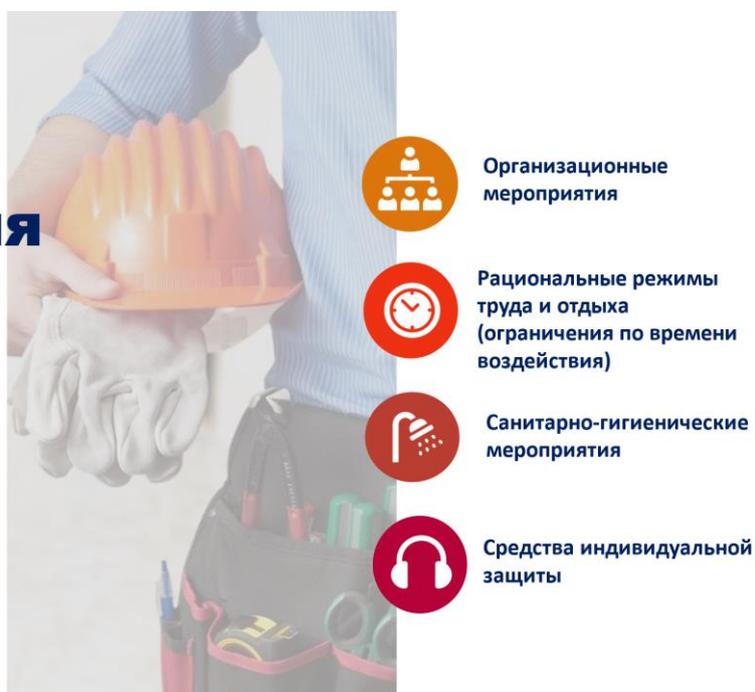


Рис.1.4 – Защитные мероприятия

В соответствии со статьей 216 ТК РФ, каждый работник имеет право на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных указанным кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором. В статьях 92,117 и 147 ТК РФ приводятся гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда (табл. 1.1).

Статья 92 ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени [1]. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не должна превышать 36 часов в неделю.

Таблица 1.1

Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных условиях труда
[1]

Статья ТК РФ	Содержание статьи	Возможность корректировки компенсаций
Статья 92	Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – продолжительность работы не более 36 часов в неделю.	Может быть увеличена до 40 часов с выплатой денежной компенсации.
Статья 94	Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.	Увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены) для работников, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями 1 и 3 статьи 92 ТК РФ: при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.
Статья 117	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.	Часть дополнительного отпуска, превышающая 7 дней может быть заменена денежной компенсацией.
Статья 147	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.	–

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но **не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации** в соответствии с отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Статья 94 ТК РФ. Продолжительность ежедневной работы (смены) [1]. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены) для работников, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями 1 и 3 статьи 92 ТК РФ: при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Статья 117 ТК РФ. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда [1]. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет **7 календарных дней**.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в соответствии с отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Статья 147 ТК РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда [1]. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 %**

тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Представление работникам гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда представлено в таблице 1.2.

Таблица 1.2

Предоставление гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда

Класс условий труда	Доплаты, минимальный размер, %	Дополнительный отпуск, минимальный размер, календарных дней	Продолжительность рабочего времени, не более часов в неделю
1 класс	–	–	–
2 класс	–	–	–
3.1 класс	4	–	–
3.2 класс	4	7	–
3.3 класс	4	7	36
3.4 класс	4	7	36
4 класс	4	7	36

1.2 Практическая работа «Изучение основных понятий специальной оценки условий труда»

Цель работы: познакомиться с основными понятиями охраны труда и специальной оценки условий труда.

Задание № 1. Письменно ответить на следующие вопросы:

- 1) Специальная оценка условий труда – это....
- 2) Какими бывают рабочие места?
- 3) В чем отличие вредных производственных факторов от опасных?
- 4) Назовите классификацию вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
- 5) Что такое ПДК и ПДУ, в чем их различие?
- 6) Что такое условия труда?
- 7) Классификация условий труда.
- 8) Какие процедуры специальной оценки условий труда можно выделить (см. Методику проведения специальной оценки условий труда)?
- 9) Какие защитные мероприятия при воздействии на работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса Вам известны? Назовите примеры.
- 10) Какие гарантии и компенсации устанавливаются работникам за вредные или опасные условия труда?

Задание № 2. Выполнить проверочный тест:

1. Рабочей зоной называется?

- а) зона, в которой непосредственно размещено производственное оборудование;
- б) зона размером 2 м на 2 м вокруг установленного станка;
- в) зона объемом 2 м на 2 м в непосредственной близости от опасных агрегатов производственного оборудования;
- г) пространство высотой до 2 м над уровнем пола или рабочей площадкой, на которой расположены постоянные рабочие места;
- д) пространство вокруг производственного оборудования, в пределах которого происходит перемещение инструмента, исходного сырья, конечного продукта и опасных узлов агрегатов.

2. В соответствии с трудовым законодательством рабочее место это:

- а) место, где осуществляется производственная деятельность;
- б) место, где работник находится не менее 80 % рабочего времени;
- в) место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- г) помещения, находящиеся у работодателя в собственности или на ином законном основании, предусматривающем право владения и (или) пользования;
- д) вся территория работодателя.

3. Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более ... % в смену или более ... часов непрерывно).

4. Какие признаки характеризуют аналогичные рабочие места?

- а) расположение рабочих мест в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- б) оборудование рабочих мест одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- в) на рабочем месте работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности;
- г) использование работниками одинакового производственного оборудования.

5. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда, называется ...

- а) производственной средой;
- б) охраной труда;
- в) условиями труда;
- г) режимом труда и отдыха;
- д) рациональным режимом труда.

6. Вредные условия труда характеризуются ...

- а) наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм;
- б) уровнем факторов среды, приводящих к функциональным изменениям состояния организма;
- в) уровнем производственных факторов, создающих угрозу для жизни;
- г) уровнем производственных факторов, вызывающих максимальное напряжение организма.

7. Опасные (экстремальные) условия труда характеризуются ...

- а) уровнем производственных факторов, вызывающих максимальное напряжение организма;
- б) уровнем факторов среды, приводящих к функциональным изменениям состояния организма;
- в) уровнем производственных факторов, создающих угрозу для жизни.

8. Группы вредных и опасных факторов производственной среды:

- а) физические, химические, биологические, психофизиологические;
- б) физические, природные, технические, электромагнитные;
- в) физические, биологические, технические, электромагнитные;
- г) технические, химические, психофизиологические, функциональные;
- д) электротехнические, специфические, психофизиологические.

9. Условия труда, которые способствуют сохранению здоровья работников и высокому уровню работоспособности, относятся к:

- а) 1-му классу;
- б) 2-му классу;
- в) 3-му классу условий труда.

10. Физические факторы производственной среды:

- а) загазованность;
- б) электромагнитное, УФ- и инфракрасное излучение;
- в) монотонность труда;
- г) динамические перегрузки.

11. К химическому фактору относят:

- а) загазованность;
- б) электромагнитное, УФ- и инфракрасное излучение;
- в) монотонность труда;
- г) динамические перегрузки.

12. Методика проведения специальной оценки условий труда устанавливает обязательные требования к следующим процедурам:

- а) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- б) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда;

д) оценки травмоопасности.

13. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном:

а) Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) постановлением Правительства Российской Федерации;

в) коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

г) Методикой проведения специальной оценки условий труда.

14. Какая минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

а) 7 календарных дней;

б) 7 рабочих дней;

в) 5 рабочих дней;

г) 3 дня.

15. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

а) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя;

б) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

в) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

г) не устанавливаются.



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы (см. Задание № 1).

2 ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

2.1 Теоретическая часть

С 01.01.2014 г. понятие «аттестация рабочих мест» заменено термином «специальная оценка условий труда». И если раньше вопросы аттестации рабочих мест регламентировались Приказом Минздравсоцразвития от 26.04.2011 г. № 342н, то с 2014 года, с появлением СОУТ, был принят Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [3].

В период с 2013 по 2014 г. были разработаны и изданы важные нормативные документы в области специальной оценки условий труда (рис 2.1).

С 2014 года приняты:



Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда»



Приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда ...»

Рис.2.1 – Основные нормативные документы в области специальной оценки условий труда, принятые в 2014 г.

Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения СОУТ, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда [3].

Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ содержит ряд изменений, внесенных в законодательные акты, в том числе изменения в ТК РФ, заключающиеся в упразднении процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда и введении СОУТ [8].

Приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора

вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» включает: методику проведения СОУТ; классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов; форму отчета о проведении СОУТ; инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В таблице 2.1 представлен перечень нормативных правовых актов и документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда в Российской Федерации¹.

Таблица 2.1

Перечень нормативных правовых актов и документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда в Российской Федерации

№ п/п	Номер документа	Наименование документа	Содержание
1. Федеральные законы			
1	Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ [3]	О специальной оценке условий труда	Устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда
2	№ 197-ФЗ [1]	Трудовой кодекс Российской Федерации	Определяет обязанность работодателя осуществлять проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, устанавливает компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
2. Методики			
3	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н [7]	Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	Содержит: методику проведения специальной оценки условий труда; классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов; форму отчета о проведении специальной оценки условий труда; инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда

¹ Перечень актуален на 25.12.2023 г.

№ п/п	Номер документа	Наименование документа	Содержание
4	Приказ Минтруда России от 05.12.2014 г. № 976н [9]	Об утверждении Методики снижения класса (под-класса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом	Методика устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), и снижения класса (под-класса) условий труда при применении отдельных видов эффективных средств индивидуальной защиты
3. Эксперты и организации, проводящие специальную оценку условий труда			
5	Приказ Минтруда России от 07.08.2023 г. № 645н [10]	Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аннулированию такой аттестации	Устанавливает порядок предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аннулированию такой аттестации, путем внесения уникального номера записи об аттестации в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, сформированного в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, внесения изменений в реестр
6	Приказ Минтруда России от 22.10.2021 г. № 757н [11]	Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	Содержит форму сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда; технические требования к сертификату эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий; инструкцию по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда; порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

№ п/п	Номер документа	Наименование документа	Содержание
7	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2332 [12]	О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда	Правила устанавливают порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также порядок формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда
8	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2333 [13]	О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования	Содержат правила, определяющие порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи и аннулирования сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, а также срок его действия
4. Особенности проведения специальной оценки условий труда			
9	Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н [14]	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252
10	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 996н [15]	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах
11	Приказ Минтруда России от 27.01.2015 г. № 46н [16]	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующими излучениями	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений

№ п/п	Номер документа	Наименование документа	Содержание
12	Приказ Минтруда России от 18.02.2015 г. № 96н [17]	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы
13	Приказ Минтруда России от 19.02.2015 г. № 102н [18]	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды
14	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 г. № 250н [19]	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда
15	Приказ Минтруда России от 18.05.2015 г. № 301н [20]	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов
16	Приказ Минтруда России от 01.06.2015 г. № 335н [21]	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта	Содержит особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта

№ п/п	Номер документа	Наименование документа	Содержание
17	Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830 [22]	О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	Устанавливает перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей
5. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда			
18	Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н [23]	О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Содержит: форму декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
6. Государственная экспертиза условий труда			
19	Приказ Минтруда России от 09.10.2014 г. № 682н [24]	Об утверждении Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда	Методические рекомендации разработаны в целях оказания содействия органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации по установлению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, поданным непосредственно в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченные на проведение экспертизы по основанию, указанному в пункте 2 части 2 статьи 24 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»
20	Приказ Минтруда России от 08.09.2016 г. № 501н [25]	Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений,	Порядок устанавливает правила рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их

№ п/п	Номер документа	Наименование документа	Содержание
		иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда
21	Приказ Роструда от 23.08.2019 г. № 233 [26]	Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда	Административный регламент предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, определяет сроки и последовательность административных процедур (действий) Роструда, его территориальных органов при предоставлении государственной услуги
22	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н [27]	Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда	Содержит порядок проведения государственной экспертизы условий труда
23	Приказ Минтруда России от 20.07.2023 г. № 595н [28]	Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногла-	Административный регламент предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных

№ п/п	Номер документа	Наименование документа	Содержание
		сий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, определяет стандарт, устанавливает сроки и последовательность административных процедур при предоставлении государственной услуги
7. Информационные системы			
24	Приказ Минтруда России от 03.11.2015 г. № 843н [29]	Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда
25	Приказ Минтруда России от 22.09.2023 г. № 724н [30]	Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по включению в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда	Административный регламент устанавливает порядок предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по включению в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда путем внесения соответствующих записей в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

2.2 Практическая работа «Законодательство в области специальной оценки условий труда»

Цель работы: познакомиться с основными нормативными правовыми актами и нормативными документами, регламентирующими осуществление специальной оценки условий труда.

Задание № 1. В перечень представленных нормативных правовых актов и нормативных документов, регламентирующих осуществление специальной оценки условий труда добавить недостающую информацию:

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № ... -ФЗ.
2. Федеральный закон «О...» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.
3. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № ...-ФЗ.
4. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № ...н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
5. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной...»
6. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и...».
7. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи ... эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
8. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи ... соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра ... соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
9. Приказ Минтруда России от 03.11.2015 г. № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной ... результатов проведения специальной оценки условий труда».
10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной условий труда».

Задание № 2. Заполнить таблицу 2.2, используя нормативные правовые акты и нормативные документы из таблицы 2.1.

Таблица 2.2

Перечень основных нормативных правовых актов и документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда

№ п/п	Определение (выдержка из документа)	Наименование нормативного правового акта (нормативного документа)	Номер статьи
1	«Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника».	«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № ... -ФЗ (ред. от 04.08.2023 г., с изм. от 24.10.2023 г.).	...
2	«Работодатель обязан обеспечить: – проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и т.д.».	...	Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда
3	«Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников».
4	«Работник вправе: 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте; 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;	...	Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

№ п/п	Определение (выдержка из документа)	Наименование нормативного правового акта (нормативного документа)	Номер статьи
	4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте».		
5	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.	«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № ... -ФЗ	Статья ...
6	«... устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам: 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов; 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; 4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда».	...	I. Общие положения (Пункт 1)
7	«Идентификация осуществляется ... организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждаются ... по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»».	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н (ред. от 27.04.2020 г.) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки усло-	II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (пункт 3)

№ п/п	Определение (выдержка из документа)	Наименование нормативного правового акта (нормативного документа)	Номер статьи
		вий труда и инструкции по ее заполнению»	
8.	«Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда оформляется юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
9	«Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
10.	...	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»	I. Общие положения (Пункт 1)

Задание № 3. Найдите пример из судебной практики, связанный с нарушениями при проведении специальной оценки условий труда, используя сайт: <https://sudact.ru/>. Пример занесите в таблицу.

Примеры судебной практики, связанной с нарушениями при проведении специальной оценки условий труда

Краткое описание дела	Перечень нормативных правовых актов, требования которых были нарушены (статьи и (или) пункты)	Решение суда (кратко)

Задание № 4. Выполнить проверочный тест:

1. Какова дата вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ:

- а) 28.12.2012;
- б) 28.12.2013;
- в) 01.01.2014;
- г) 28.01.2014;
- д) 31.12.2013.

2. Какой из перечисленных документов устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда?

- а) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- б) Порядок проведения государственной экспертизы условий труда;
- в) Методика проведения специальной оценки условий труда;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3. В каком документе приведены права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда?

- а) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- б) Порядок проведения государственной экспертизы условий труда;
- в) Методика проведения специальной оценки условий труда;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4. Что из перечисленного не включает в себя Методика, утвержденная Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н?

- а) Методика проведения специальной оценки условий труда;
- б) Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- г) Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. Что из перечисленного не включает в себя Приказ Минтруд России от 17.06.2021 г. № 406н?

- а) Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны;
- б) Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) Нет верного варианта.

6. Каким из перечисленных приказов Минтруда России утвержден порядок проведения государственной экспертизы условий труда?

а) Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н;

б) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н;

в) Приказ Минтруда России от 22.09.2023 г. № 724н;

г) Приказ Роструда от 02.06.2014 г. № 199.

7. Какими из перечисленных приказов Минтруда России утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда?

а) Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н;

б) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н;

в) Приказ Минтруда России от 22.09.2023 г. № 724н;

г) Приказ Минтруда России от 24.04.2015 г. № 250н.

8. В каком документе приведены предельно допустимые уровни виброускорения для целей специальной оценки условий труда?

а) ГОСТ 31319-2006 Вибрация. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека. Требования к проведению измерений на рабочих местах;

б) СН 2.2.4/2.1.8.566-96. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий;

в) Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н;

г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

9. В каком из перечисленных документов приведен ПДУ шума для целей специальной оценки условий труда?

а) СанПиН 4616-88 Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей;

б) СН 2.2.4/2.1.8.562-96. 2.2.4. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки;

в) Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н;

г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

10. В соответствии с каким документом проводится оценка уровней инфразвука на рабочем месте для целей специальной оценки условий труда?

а) Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н;

б) СНиП 23-01-99;

в) Р 2.2.2006-05;

г) ГОСТ 12.1.050-86.

11. В каком документе можно ознакомиться с формой отчета о проведении специальной оценки условий труда?

а) Трудовой кодекс Российской Федерации;

- б) Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н;
- в) Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

12. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

- а) верно;
- б) не верно.

13. Когда вступил в силу Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н?

- а) 28.12.2012;
- б) 28.12.2013;
- в) 01.03.2022;
- г) 28.01.2014;
- д) 31.12.2013.

14. Какой документ устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда?

- а) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- б) Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н;
- в) Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

15. Какой документ регламентировал вопросы аттестации рабочих мест?

- а) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- б) Приказ Минздравсоцразвития от 26.04.2011 г. № 342н;
- в) Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Контрольные вопросы:

1. Перечислите основные нормативные правовые акты и нормативные документы, регламентирующие процедуру проведения специальной оценки условий труда.

2. Назовите основные положения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3. Что включает в себя Приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»?

4. Назовите нормативный правовой акт, содержащий порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

5. Назовите нормативный правовой акт, содержащий порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

6. В отношении каких рабочих мест разработаны особенности проведения специальной оценки условий труда?

7. В каком нормативном правовом акте работник может ознакомиться с гарантиями и компенсациями, положенными ему за вредные и (или) опасные условия труда?

8. Назовите нормативный правовой акт, регламентирующий проведение государственной экспертизы условий труда.

9. Назовите нормативный документ, содержащий порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

10. Назовите нормативный правовой акт, регламентирующий проведение государственной экспертизы условий труда.



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы.

3 ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ ОРГАНИЗАЦИИ К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1 Теоретическая часть

До начала выполнения работ работодатель определяет **цели проведения специальной оценки условий труда:**

1) разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечение работников СИЗ, а также оснащение рабочих мест СКЗ;

4) осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установление работникам, предусмотренных ТК РФ, гарантий и компенсаций;

7) установление дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчет скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснование финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовка статистической отчетности об условиях труда;

11) решение вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрение и урегулирование разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определение видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятие решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

- 15) оценка уровней профессиональных рисков;
- 16) иные цели, предусмотренные Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора и соответствующими рядом требований (рис. 3.1).

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора и соответствующими следующим требованиям:



Указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение СОУТ



Наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта



Наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра)

Рис. 3.1 – Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда

Организация, проводящая СОУТ, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации.

К трудовой деятельности **в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда**, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать ряду требований (рис. 3.2).

Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:



Наличие высшего образования



Наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда



Наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет

Рис. 3.2 – Требования к лицам, претендующим на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются **формирование и ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда (реестр организаций), и реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (реестр экспертов).**

В реестр организаций вносятся следующие сведения:

- 1) полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии);
- 2) идентификационный номер налогоплательщика;
- 3) основной государственный регистрационный номер;
- 4) регистрационный номер записи в реестре организаций;
- 5) дата внесения сведений об организации в реестр организаций;
- 6) дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей СОУТ, и основание принятия такого решения;
- 7) дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей СОУТ, и основание принятия такого решения;
- 8) дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей СОУТ, и основание принятия такого решения.

В реестр экспертов вносятся следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- 2) номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта);
- 3) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;
- 4) дата аннулирования сертификата эксперта.

Организации, проводящие СОУТ, и эксперты организаций, проводящих СОУТ, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы специальной оценки условий труда.

Порядок и размер оплаты выполнения работ, оказания услуг организациями, проводящими СОУТ, определяются гражданско-правовыми договорами.

Организации, проводящие СОУТ, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (т.е. ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей СОУТ, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения СОУТ).

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет**. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Однако имеются случаи, когда **проводится внеплановая СОУТ**:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями трудового законодательства;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых СИЗ и СКЗ, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

б) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета следующие сведения о работодателе:

- полное наименование;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- код причины постановки на учет в налоговом органе.

Также организация, проводящая оценку условий труда обязана получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме. Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется **комиссия по проведению специальной оценки условий труда** (комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается **график проведения специальной оценки условий труда**.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии **утверждаются приказом (распоряжением) работодателя** в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (см. рис.3.3).

На этапе подготовки к проведению СОУТ работодателю целесообразно организовать и провести начальную подготовку членам комиссии вопросам специальной оценки условий труда. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

**Приказ
о проведении специальной оценки условий труда**

Общество с ограниченной ответственностью «Гермес»

14 марта 2023 г.

№ 01

В целях реализации требований статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

председатель комиссии:	директор	И.И. Петров
члены комиссии:	руководитель службы охраны труда	А.А. Сидоров
	руководитель отдела кадров	П.П. Иванов

2. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Комиссии организовать работу по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.

4. Довести информацию о проведении специальной оценки условий труда в организации до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон.

5. Обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда к рабочим местам, а также обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и документации, относящейся к целям проведения специальной оценки условий труда.

6. Завершить работы по проведению специальной оценки условий труда и утвердить отчет о ее проведении не позднее 18 апреля 2024 г.

Контроль выполнения приказа оставляю за собой.
директор

Петров

И.И. Петров

Рис. 3.3 – Образец приказа о проведении специальной оценки условий труда

В рамках подготовки организации к проведению СОУТ необходимо выполнить следующие мероприятия:

- разработать график проведения специальной оценки условий труда;
- назначить ответственных лиц по направлениям функционирования комиссии;
- осуществить сбор и анализ исходной информации, необходимой для начала выполнения специальной оценки условий труда;
- сформировать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест;
- довести до работников информации по предстоящей СОУТ на их рабочих местах;
- рассмотреть от работников предложения по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ содержит следующую информацию:

- идентификационный номер рабочего места (количество цифр от 1 до 99 999 999, аналогичные номера указываются с добавлением буквы «А», например, 345, 1693А);
- наименование (в родительном падеже) профессии рабочих или служащих, занятых на данном рабочем месте в соответствии со штатным расписанием и ОК 016-94 [31] (например, рабочее место аккумулятора, рабочее место токаря, рабочее место электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования);
- число работников, занятых на данном рабочем месте (человек).

В результате выполнения запланированных мероприятий по подготовки организации к проведению СОУТ работодателем должны быть подготовлены следующие документы и сведения, представленные на рисунке 3.4.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры подготовки организации к проведению СОУТ:



Рис. 3.4 – Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры подготовки организации к проведению специальной оценки условий

Комплект документов и сведений, характеризующих условия труда на рабочих местах:

- техническая (эксплуатационная) документация на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты, приспособления и др.), применяемое на рабочих местах;
- технологическая документация, характеристики технологического процесса;
- техническая (эксплуатационная) документация на материалы и сырье, которые применяются на рабочих местах;

- сведения о применяемых в производстве веществ, материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- сведения о выдаваемых работниками СИЗ;
- сведения о производственном травматизме и (или) установления профессионального заболевания, возникшее в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Кроме того, необходимо предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда следующие сведения, предусмотренные формой отчета о проведении специальной оценки условий труда:

- полное наименование работодателя;
- место нахождения и место осуществления деятельности;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- основной государственный регистрационный номер;
- код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- индивидуальный номер рабочего места;
- код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
- численность работников, занятых на данном рабочем месте;
- СНИЛС работника или работников, занятых на данном рабочем месте.

Далее рассмотрим **права и обязанности участников специальной оценки условий труда (в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).**

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.

1. Работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую СОУТ;
- 3) требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям;
- 4) обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;

5) требовать от организации, проводящей СОУТ подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

2. Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;

2) предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

7) рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

1. Работник вправе:

1) присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте;

4) представлять работодателю, организации, проводящей СОУТ, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Права и обязанности организации, проводящей специальную

оценку условий труда.

1. Организация, проводящая СОУТ, вправе:

1) отказаться от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

2. Организация, проводящая СОУТ, обязана:

1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;

2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации установленным требованиям;

3) применять утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку;

4) не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:

а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором;

5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением специальной оценки условий труда.

3.2 Практическая работа «Подготовка организации к проведению специальной оценки условий труда»

Цель работы: познакомиться с процедурой подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

Задание № 1. На сайте Министерства труда и социальной защиты РФ (<https://mintrud.gov.ru>) найти и изучить реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (<https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations?ysclid=ls3evawjkb287075477>).

Выбрать одну организацию на Ваш выбор и занести ее в таблицу 3.2 (1 пример) данными, представленными в реестрах.

Задание № 2. На сайте Министерства труда и социальной защиты РФ (<https://mintrud.gov.ru>) найти и изучить реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (<https://akot.rosmintrud.ru/sout/experts?ysclid=ls3ez7iywe65182337>).

Выбрать одного эксперта на Ваш выбор и занести ее в таблицу 3.3 (1 пример) данными, представленными в реестрах.

Задание № 3. Организация ООО «Огонек» готовится к проведению специальной оценки условий труда: составлен приказ о проведении специальной оценки условий труда, график проведения специальной оценки условий труда, перечень рабочих мест на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

Дополнить график проведения специальной оценки условий труда ООО «Огонек», указав ответственных за проведение работ (табл. 3.1).

Таблица 3.1

График проведения специальной оценки условий труда

№ п/п	Состав работы	Ответственные за проведение	Длительность
1	Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.	...	до 5-ти дней
2	Идентификация или определение потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.	...	до 3-х дней
3	Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и принятие решения о проведении исследований и измерений идентифицированных на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.	...	до 3-х дней
4	Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	...	В соответствии со сроками договора

№ п/п	Состав работы	Ответ- ственные за прове- дение	Длитель- ность
5	Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Составление карт специальной оценки условий труда, отчета о специальной оценке условий труда.	...	В соответ- ствии со сро- ками договора
6	Обсуждение, внесение уточнений, подписание и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда.	...	Не более 20 рабочих дней
7	Ознакомление работников с результатами проведе- ния специальной оценки условий труда на их рабо- чих местах под роспись. Размещение на официаль- ном сайте (при его наличии) в сети Интернет свод- ных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов условий труда на рабочих местах и перечня меро- приятий по улучшению условий и охраны труда ра- ботников.	...	Не позже 30 календарных дней со дня утверждения отчета о про- ведении спе- циальной оценки усло- вий труда

Таблица 3.2

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

№ п/п	Регистрационный номер записи в реестре	Полное наименование организации	Место нахождения организации	Идентификационный номер налогоплательщика	Основной государственный регистрационный номер организации	Дата принятия решения о внесении сведений об организации в реестр	Дата и основание принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда	Дата и основание принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда
1									

Таблица 3.3

Реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

№ п/п	Порядковый номер эксперта в реестре	Фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта	Номер сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта)	Дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта)	Дата окончания срока действия сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта)	Дата аннулирования сертификата эксперта
1						

Задание № 4. Выполнить проверочный тест:

1. Обязательно включается в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии):

- а) специалист по охране труда;
- б) технолог;
- в) бухгалтер;
- г) юрист.

2. Как утверждается состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

- а) утверждается приказом (распоряжением) работодателя;
- б) утверждается приказом (распоряжением) работодателя по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) утверждается приказом (распоряжением) работодателя по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости;
- г) утверждается приказом (распоряжением) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Какие требования предъявляются к членам комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

- а) наличие среднего специального или высшего технического (медицинского) образования;
- б) общий стаж работы не менее 3 лет;
- в) стаж работы в организации работодателя не менее 3 лет;
- г) требования не предъявляются.

4. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда:

- а) работодатель или его представитель;
- б) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) государственный инспектор труда;
- г) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- д) специалист по охране труда.

5. Какое должно быть число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

- а) не менее 5 человек;
- б) 6 человек;
- в) должно быть нечетным;
- г) должно быть четным;
- д) определяет работодатель.

6. Что утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?

- а) бюджет на проведение специальной оценки условий труда;

б) перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда;

в) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) перечень мероприятий по улучшению условий труда.

7. Кто назначает эксперта для проведения специальной оценки условий труда:

а) организация, проводящая специальную оценку условий труда;

б) организация, проводящая специальную оценку условий труда, по согласованию с работодателем;

в) работодатель;

г) эксперт по согласованию с работодателем;

д) эксперт принимает решение самостоятельно.

8. Минимальное количество экспертов, работающих по трудовому договору в организации, претендующей на право проведения работ по специальной оценке условий труда, составляет:

а) 2;

б) 3;

в) 5;

г) 7;

д) не регламентируется.

9. Высшее образование по какой специальности обязательно должен иметь хотя бы один из экспертов организации, претендующей на право проведения работ по специальной оценке условий труда?

а) инженер-эколог (охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов);

б) врач по гигиене труда, врач по общей гигиене, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

в) врач-эпидемиолог (врач-токсиколог);

г) инженер по метрологии и метрологическому обеспечению;

д) специалист по техногенной безопасности.

10. Какой опыт практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, должен иметь претендент на получение сертификата эксперта по специальной оценке условий труда?

а) опыт работы не обязателен;

б) опыт работы не менее года;

в) опыт работы не менее трех лет;

г) опыт работы не менее пяти лет;

11. Какие сведения из нижеперечисленных вносятся в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда?

а) административные наказания за нарушения организацией установленного порядка проведения специальной оценки условий труда;

- б) реквизиты заключений о проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда, проведенных организацией;
- в) дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;
- г) членство организации в саморегулируемой организации.

12. Какие сведения вносятся в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда?

- а) фамилия, имя, отчество эксперта;
- б) СНИЛС эксперта;
- в) административные наказания за нарушения экспертом установленного порядка проведения специальной оценки условий труда;
- г) дата окончания срока действия сертификата эксперта;
- д) дата увольнения эксперта из организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- е) членство эксперта в саморегулируемой организации.

13. Работодатель обязан:

- а) осуществить на рабочих местах идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- б) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- г) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
- д) оплатить выполнение работ (оказание услуг) организацией, проводящей специальную оценку условий труда, до предоставления работодателю этой организацией результатов исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

14. Ознакомление работника с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда это:

- а) право работника;
- б) обязанность работника;
- в) обязанность работника при соответствующем решении работодателя.

15. Вправе ли организация, проводящая специальную оценку условий труда, отказаться от проведения специальной оценки условий труда?

- а) не вправе;
- б) вправе, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;
- в) вправе, но только в соответствии с условиями заключенного договора.

Контрольные вопросы:

1. Назовите цели проведения специальной оценки условий труда.
2. Назовите требования к организациям, проводящим СОУТ.
3. Назовите требования к экспертам, проводящим СОУТ.
4. Как часто проводится СОУТ? В каких случаях необходимо проводить внеплановую специальную оценку условий труда?
5. Назовите состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
6. Какие мероприятия реализуются при подготовке организации к проведению специальной оценки условий труда?
7. Что может включать в себя комплект сведений, характеризующих условия труда на рабочих местах?
8. Назовите права и обязанности работодателя в связи проведением специальной оценки условий труда.
9. Назовите права и обязанности работника в связи проведением СОУТ.
10. Назовите права и обязанности организации, проводящей СОУТ.



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы.

4 ПРОЦЕДУРА ИДЕНТИФИКАЦИИ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

4.1 Теоретическая часть

Под **идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (таблица 4.1).

Таблица 4.1

Классификатор вредных и (или) опасных производственных [7]

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Случаи в которых вредный и (или) опасный фактор производственной среды и трудового процесса подлежит идентификации
1. Физические факторы	
Микроклимат (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение (облучение))	Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда)
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)
Виброакустические факторы (шум, инфразвук, ультразвук воздушный, общая и локальная вибрация)	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов
Световая среда (освещенность рабочей поверхности, прямая и отраженная блескостность)	Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Случаи в которых вредный и (или) опасный фактор производственной среды и трудового процесса подлежит идентификации
	осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.
<p>Неионизирующие излучения (переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц), переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона, электростатическое поле, постоянное магнитное поле, ультрафиолетовое излучение, лазерное излучение)</p>	<p>За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства</p>
<p>Ионизирующие излучения (рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение; радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника)</p>	<p>Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение</p>
2. Химический фактор	
<p>Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа</p>	<p>Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.</p>
3. Биологический фактор	
<p>Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах</p>	<p>При наличии</p>
<p>Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний; патогенные микроорганизмы – возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека; патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы; условно-патогенные микроорганизмы</p>	<p>Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах: – организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;</p>

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Случаи в которых вредный и (или) опасный фактор производственной среды и трудового процесса подлежит идентификации
(возбудители оппортунистических инфекций)	<ul style="list-style-type: none"> – организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности; – медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность; – работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу
4. Тяжесть трудового процесса	
Физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса тела работника, перемещение в пространстве	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве
5. Напряженность трудового процесса	
Длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, активное наблюдение за ходом производственного процесса	Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами
Работа с оптическими приборами, нагрузка на голосовой аппарат	При наличии

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой проведения специальной оценки условий труда [7].

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса включает в себя 4 этапа (рис. 4.1).

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

Этапы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса :

- 1 выявление на рабочих местах факторов
- 2 сопоставление выявленных на рабочих местах факторов с факторами, указанными в Классификаторе вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- 3 принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 4 оформление результатов идентификации

Рис. 4.1 – Этапы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса [7]

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов, ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

– результатов, полученных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

– результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

6) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

Сопоставление выявленных на рабочих местах факторов с факторами, указанными в классификаторе, производится путем сравнения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах классификатора. **В случае совпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах классификатора, выявленные факторы признаются идентифицированными потенциально вредными и (или) опасными факторами. В случае несовпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах классификатора, выявленные факторы признаются не идентифицированными.**

Результаты идентификации заносятся в **перечень рабочих мест**, на которых проводилась специальная оценка условий труда (табл. 4.2).

Таблица 4.2

Фрагмент перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)															
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы												тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
18	Рабочее место главного врача; Выполнение прецизионных работ, физическая нагрузка, патогенные микроорганизмы	1	-	-	3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.5	5.5	7.8	-

Перечень рабочих мест включается в отчет о проведении специальной оценки условий труда.

В перечень рабочих мест вносится следующая информация:

в графе 1 – индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999), который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места. Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А».

Например, 365, 1245А;

в графе 2 – наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Например, «рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования», «рабочее место аккумуляторщика»; «гальваническая ванна», «термическое оборудование»;

в графе 3 – цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графе 4 – наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

в графах 5-19 – результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы представляется знак «←»;

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся. В от-

ношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении рабочих мест, представленных на рисунке 4.2.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:



Рабочих мест работников с досрочным назначением страховой пенсии по старости



Рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с ОВПФ



Рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены ОВПФ

Рис. 4.2 – Перечень рабочих мест, в отношении которых идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.

Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах может осуществлять:

- изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации, согласно Методике проведения специальной оценки условий труда.

4.2 Практическая работа «Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов»

Цель работы: познакомиться с процедурой идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Задание № 1. Используя таблицу 4.1 определить какие вредные и (или) опасные производственные факторы будут идентифицированы на следующих рабочих местах:

- 1) машинист технологических компрессоров (газового промысла);
- 2) пекарь;
- 3) учитель химии.

Результаты занесите в таблицу 4.3 (в таблице представлен пример выполнения задания).

Таблица 4.3

Перечень источников опасных и вредных производственных факторов

№ п/п	Наименование рабочего места	Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Источник вредного и (или) опасного производственного фактора
1	Диспетчер	1.1 Световая среда	Выполнение прецизионных работ
		1.2 Напряженность трудового процесса	Персональный компьютер

Задание № 2. В детской школе искусств «Скрипка» осуществляется СОУТ. Вы являетесь экспертом и Вам необходимо провести идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, занести результаты идентификации в «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» (см. пример – табл. 4.2). Продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах) указать, основываясь на анализе представленной работодателем документации, а также путем наблюдения за работниками.

В школе искусств имеются следующие рабочие места и источники вредных и (или) опасных производственных факторов:

1. Рабочее место директора (1 чел.): источники вредных и опасных производственных факторов не выявлены;

2. Рабочее место заместителя директора по организационно-производственной деятельности (1 чел.): источники вредных и опасных производственных факторов не выявлены;

3. Рабочее место заместителя директора по учебной части (1 чел.): источники вредных и опасных производственных факторов не выявлены;

4. Рабочее место дирижера (2 чел.): источники вредных и опасных производственных факторов не выявлены;

5. Рабочее место настройщика пианино и роялей (1 чел.): источники вредных и опасных производственных факторов не выявлены;

6. Рабочее место художника модельера театрального костюма (1 чел.), источник вредных и опасных производственных факторов: швейные машины, должностные обязанности (выполнение прецизионных работ (пошив детских и взрослых костюмов для детских утренников, фестивалей, конкурсов);

7. Рабочее место концертмейстера (1 чел.), источник вредных и опасных производственных факторов: должностные обязанности (проведение индивидуальных и групповых учебных занятий с обучающимися, осуществление музыкального сопровождения; выполнение прецизионных работ (работа с партитурой);

8. Рабочее место преподавателя по классу баяна (2 чел.), источник вредных и опасных производственных факторов – должностные обязанности (проведение индивидуальных и групповых учебных занятий с обучающимися, осуществление музыкального сопровождения; выполнение прецизионных работ (работа с партитурой);

9. Рабочее место преподавателя по классу фортепиано (4 чел.), источник вредных и опасных производственных факторов – должностные обязанности (проведение индивидуальных и групповых учебных занятий с обучающимися, осуществление музыкального сопровождения; выполнение прецизионных работ (работа с партитурой);

10. Рабочее место водителя автомобиля (1 чел.) источник вредных и опасных производственных факторов – автомобиль.

Задание № 3. Перечислите рабочие места, в отношении которых идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется не будет.

Задание № 4. Выполнить проверочный тест:

1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется:

- а) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- в) работодателем или его представителем;
- г) специалистом по охране труда;
- д) председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

2. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- а) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- б) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- д) природно-климатические условия.

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- б) рабочих мест офисных работников;
- в) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- г) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4. Что понимается под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- а) выявление вредных и опасных факторов производственной среды;

- б) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) предварительная оценка условий труда;
- г) проведение выборочных измерений вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах;
- д) выбор методик для проведения измерений (испытаний) факторов производственной среды.

5. Каким документом устанавливается процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- а) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- б) Методикой проведения специальной оценки условий труда;
- в) Федеральным законом № 426 «О специальной оценке условий труда»;
- г) процедура устанавливается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- д) такого документа не существует.

6. Проводятся ли исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если они на рабочем месте не идентифицированы?

- а) проводятся;
- б) не проводятся;
- в) проводятся по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) проводятся по решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- д) проводятся по решению работодателя.

7. Какие этапы включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

- а) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- б) составление перечня рабочих мест, в отношении которых будет проводиться специальная оценка условий труда;
- в) оформление результатов идентификации;
- г) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов.

8. Результаты идентификации:

- а) заносятся в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

б) заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда;

в) передаются в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

9. К каким факторам относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия:

- а) химическим факторам;
- б) биологическим факторам;
- в) физическим факторам.

10. На каких рабочих местах рекомендуется оценивать такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость:

- а) работников, выполняющих все виды и категории работ;
- б) работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения;
- в) расположенных в нескольких рабочих зонах;
- г) работников, класс (подкласс) условий труда на которых по показателю освещенности рабочей поверхности – вредный.

11. Перечислите типы электромагнитных полей (излучений), которые идентифицируются при проведении специальной оценки условий труда:

- а) биополе;
- б) электростатическое поле;
- в) постоянное магнитное поле;
- г) гравитационное поле;
- д) электрическое поле промышленной частоты 50 Гц;
- е) магнитное поле промышленной частоты 50 Гц;
- ж) электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;
- з) торсионное поле.

12. На каких рабочих местах виброакустические факторы идентифицируются как вредные и (или) опасные?

- а) только на тех рабочих местах, на которых ранее были установлены вредные и (или) опасные условия труда;
- б) только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником виброакустических факторов;
- в) на всех рабочих местах.

13. Выберите объекты оценки условий труда при воздействии параметров микроклимата:

- а) все рабочие места, подлежащие специальной оценке условий труда;

б) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла;

в) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода.

14. Что относится к показателям тяжести трудового процесса?

а) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;

б) плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы;

в) работа с оптическими приборами (% времени смены);

г) нагрузка на голосовой аппарат.

15. Что относится к показателям напряженности трудового процесса?

а) величина ручного грузооборота;

б) количество стереотипных движений;

в) плотность сигналов и сообщений в единицу времени;

г) количество наклонов корпуса;

д) монотонность нагрузок.

Контрольные вопросы:

1. Что понимается под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

2. В каком нормативном документе представлен Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов?

3. Какие вредные и (или) опасные производственные факторы включает Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов?

4. Назовите этапы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

5. Кем проводится идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

6. Куда заносятся результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

7. Кто утверждает результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

8. Что включает в себя Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда?

9. В отношении каких рабочих мест идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется?

10. Какой класс условий труда будут иметь рабочие места на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы?



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы.

5. ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

5.1 Теоретическая часть

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной лабораторией (центром) при осуществлении производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта.

Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей СОУТ, самостоятельно.

При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, или методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку.

Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных

факторов.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей СОУТ, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих СОУТ, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей СОУТ), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих ПДК и ПДУ, а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей СОУТ, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных при осуществлении производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, как говорилось ранее, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию класс (подкласс) условий труда, может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень в соответствии с соответствующей методикой [9].

Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

10) замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

Отчет составляется организацией, проводящей СОУТ, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под

роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

К отчету прилагаются замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

Как говорилось ранее, в отчет о проведении СОУТ включаются карты специальной оценки условий труда.

Карта заполняется следующим образом:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты;

во второй строке указываются:

в первой графе – идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

во второй графе – код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в графе 3 – код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления;

в графе 4 – код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

в графе 5 – код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, делается запись: «Отсутствует». К наименованию должности, профессии или

специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке «Наименование структурного подразделения» карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись – «Отсутствует»;

4) в строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в строке 020 карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в строке 022 карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

9) в таблице строки 030 карты указываются:

в графе 2 – наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

в графе 3 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 – оценка эффективности выданных работнику СИЗ по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком «+» в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, или знаком «-» в случае ее непроведения;

в графе 5 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице строки 040 карты указываются:

в графе 3 – фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения карты («да» или «нет»);

в графе 4 – необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций («да» или «нет»);

в графе 5 – основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись «отсутствует»;

11) в строке 050 карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

На рисунке 5.1 представлен образец заполнения карты специальной оценки условий труда.

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

Общество с ограниченной ответственностью «Пион» (ООО «Пион») <i>(полное наименование работодателя)</i>				
123456, СПб, Первая яхтенная, дом 15, А.В. Шкаф, a.skaf@pion.ru <i>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</i>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
1234567809	12345678	12345	30.30.32	40270567000

КАРТА № 123 специальной оценки условий труда

Станочник на механической обработке электронной продукции 2-го разряда <i>(наименование профессии (должности) работника)</i>	
Наименование структурного подразделения	Цех № 5
Количество и номера аналогичных рабочих мест	1, 124А

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС
№ 492

ЕТКС, 2014 Приказ Минздрава от 23.06.2006

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	1
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

123 456 789 98
123 456 789 97

Строка 022. Используемое оборудование: вертикально-фрезерный станок с ЧПУ ZX-901С

Используемые материалы и сырье: алюминий, магний, сталь, вольфрам

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ *, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	–	не оценивалась	–
Биологический	–	не оценивалась	–
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	–	не оценивалась	–
Шум	2	+	–
Инфразвук	2	+	–
Ультразвук воздушный	2	+	–
Вибрация общая	–	не оценивалась	–
Вибрация локальная	–	не оценивалась	–
Неионизирующие излучения	–	не оценивалась	–
Ионизирующие излучения	–	не оценивалась	–
Параметры микроклимата	2	+	–
Параметры световой среды	2	+	–
Тяжесть трудового процесса	2	+	–
Напряженность трудового процесса		+	–
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	<i>не заполняется</i>	–

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	–
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	–

5.2. Практическая работа «Заполнение карты специальной оценки условий труда»

Цель работы: познакомиться с формой карты специальной оценки условий труда.

Задание 1. Заполнить карту специальной оценки условий труда кладовщика (код по ОК 016-94 – 12759) Иванова Ивана Ивановича структурного подразделения «Региональный отдел реализации промышленного оборудования», находящемся в г. Екатеринбурге.

В 2020 г. в ООО «Северо-Восточное Электромеханическое Объединение «Инжиниринг» была проведена специальная оценка условий труда. Адрес работодателя Рамченской Юлии Петровны (e-mail: spb@szemaspb.ru): 193317, г. Санкт-Петербург, пр. Большевиков, д. 55, к. 1. ИНН работодателя – 7811516651, код работодателя по ОКПО – 38059060, код органа государственной власти по ОКОГУ – 4210017, код вида экономической деятельности по ОКВЭД – 46.69.5, код территории по ОКАТО – 4028500000.

Иванов Иван Иванович (ИНН 119-724-396 80) работает в ООО «Северо-Восточное Электромеханическое Объединение «Инжиниринг» с 2019 г. В должностные обязанности кладовщика входит прием, хранение и выдача со склада оборудования (ПВЭМ, оргтехника, средства связи), а также осуществление работ по погрузке, выгрузке и размещению грузов на территории склада. Аналогичные рабочие места в организации отсутствуют. Выпуск ЕТКС, ЕКС – отсутствует.

Источником вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте Иванова И.И. являются: автопогрузчик Toyota 62-8FD 15, технологическое оборудование, выхлопные газы.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенные экспертом организации, проводящей СОУТ Проверкиным Игорем Владимировичем (в реестре экспертов 3907), показали следующие результаты:

- 1) Концентрация выхлопных газов (диоксид азота, оксид азота, углерода оксид) ровняется ПДК максимально разовой;
- 2) Шум, эквивалентный уровень звука – 60 дБА;
- 3) Вибрация локальная, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения – 100, дБ;
- 4) Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения – 90 дБ, Z;
- 5) Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения – 100 дБ, X, Y;
- 6) Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) – 20 кг;

7) Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы – 30 ед.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда – генеральный директор Рамченская Юлия Петровна. Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Минаева Вероника Васильевна (специалист по охране труда), Гаврилова Жанна Викторовна (начальник отдела персонала).

Примечание: при определении класса условий труда Иванова И.И. необходимо руководствоваться Методикой проведения специальной оценки условий труда. При заполнении строки 040 – Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Задание № 2. В каком случае могут в качестве результатов измерений вредных и (или) опасных факторов при осуществлении СОУТ в отношении рабочего места Иванова Ивана Ивановича (см. задание № 1) использованы результаты измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных при осуществлении производственного контроля за условиями труда?

Задание № 3. В Главном управлении МЧС России по Чукотскому автономному округу была проведена СОУТ, в результате которой рабочему месту «Пожарный» был присвоен 4 класс условий труда. При этом исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов ни по одному из факторов не проводились. С чем это может быть связано?

Задание № 4. Выполнить проверочный тест:

1. Не проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов при несоблюдении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя это:

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) право эксперта при согласовании с работодателем;
- г) измерения и специальная оценка на таких местах проводятся в любом случае.

2. Используемые при проведении специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений:

- а) должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- б) должны быть согласованы с работодателем;

в) должны обеспечивать принятые в установленном порядке обязательные метрологические требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

г) документы, устанавливающие правила и методы исследований (испытаний), измерений, должны быть внесены в область аккредитации испытательной лаборатории организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Какие вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям при проведении специальной оценки условий труда?

а) все вредные производственные факторы, подлежащие в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда;

б) вредные производственные факторы по требованию работника, на рабочем месте которого осуществляется специальная оценка условий труда;

в) вредные производственные факторы, установленные комиссией по проведению специальной оценки;

г) все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в установленном порядке;

д) вредные и (или) опасные производственные факторы по требованию работодателя.

4. Кем осуществляются исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда?

а) любой аккредитованной в установленном порядке лабораторией;

б) аккредитованной лабораторией работодателя;

в) аккредитованной лабораторией работодателя совместно с экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда;

г) аккредитованными лабораториями территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

д) испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5. Решение о возможности использования в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов результатов, полученных при проведении производственного контроля за условиями труда, принимает:

а) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;

б) работодатель;

в) работодатель по представлению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

д) председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

6. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда:

а) проведенных не ранее чем за год до проведения специальной оценки условий труда;

б) проведенных не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда;

в) проведенных не ранее чем за три месяца до проведения специальной оценки условий труда;

г) проведенных не ранее, чем за 5 лет до проведения специальной оценки условий труда;

д) проведенных в текущем календарном году.

7. Каким документом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

а) в виде пояснительной записки к отчету;

б) в виде протоколов в отношении каждого из вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;

в) в виде таблицы с указанием значений измеренных факторов и рабочих мест;

г) в виде экспертного заключения;

д) в виде одного сводного протокола по группе факторов и группе рабочих мест.

8. Что прикладывается к протоколу проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если в качестве результатов измерений использованы результаты проведенного в установленном порядке производственного контроля за условиями труда?

а) заключение эксперта о возможности использования указанных результатов;

б) протокол заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда с принятием решения по данному вопросу;

- в) заключение органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- г) пояснительная записка;
- д) заключение территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

9. Каким образом оформляется решение комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в связи с угрозой жизни для работников, экспертов или иных лиц?

- а) делается отметка в отчетной форме;
- б) оформляется приказом работодателя;
- в) оформляется экспертное заключение организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

10. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

- а) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) уникального номера протокола, содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;
- в) полного наименования работодателя;
- г) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;
- д) все варианты верны.

11. Кто составляет отчет о проведении специальной оценки условий труда?

- а) организация, проводящая специальную оценку условий труда;
- б) работодатель;
- в) комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

12. Отчет о проведении специальной оценки условий труда составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем ... календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

13. Могут ли к отчету о проведении специальной оценки условий труда прилагаться замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте?

- а) могут;

б) не могут.

14. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем ... календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

15. Работодатель в течение ... рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом.

Контрольные вопросы:

1. Кем осуществляются исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах?
2. Какие требования предъявляются к методикам (методам) измерений?
3. Какие требования предъявляются к средствам измерений?
4. В каком случае в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов при осуществлении производственного контроля за условиями труда?
5. На каком основании комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?
6. Каким документом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?
7. Кем составляется отчет о проведении специальной оценки условий труда?
8. Что включает в себя отчет о проведении специальной оценки условий труда?
9. Что включается в карту специальной оценки условий труда?
10. Какой нормативный документ содержит форму отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкцию по его заполнению?



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы.

6. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

6.1 Теоретическая часть

Особенности проведения специальной оценки условий труда профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков (творческие работники) [14]

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работников, чья деятельность связана с публичным исполнением произведений или исполнением произведений которые фиксируются на носителях информации или транслируются по телевидению, кабельным каналам и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», осуществляется в ходе проведения репетиций, а также в период создания аудиовизуальных произведений на съемочных площадках и студиях звукозаписи.

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах творческих работников дополнительно оценивается их **травмоопасность**. Объекты оценки травмоопасности рабочих мест творческих работников представлены на рисунке 6.1.



Рисунок 6.1. – Объекты оценки травмоопасности рабочих мест творческих работников

Оценка травмоопасности рабочих мест творческих работников проводится на соответствие специализированных объектов и нестационарного оснащения требованиям охраны труда, невыполнение которых может привести к травмированию работников, в том числе:

- а) требованиям по защите от механических воздействий;
- б) требованиям по защите от воздействия электрического тока.

При оценке травмоопасности рабочих мест творческих работников проводится проверка специализированных объектов и нестационарного оснащения на соответствие требованиям охраны труда, в том числе отраслевым требованиям, а также на наличие на рабочем месте:

- а) комплекта эксплуатационной документации;
- б) средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, а также разлетающихся предметов;
- в) сигнальной окраски и знаков безопасности;
- г) сигнализаторов нарушений нормального функционирования оборудования, включая устройства, позволяющие исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнения уже выданной команды на остановку);
- д) защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий.

По результатам оценки травмоопасности рабочих мест творческих работников условия труда классифицируются следующим образом:

- а) допустимый класс травмоопасности – на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;
- б) опасный класс травмоопасности – на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах творческих работников, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах [15]

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в подземных выработках шахт, опасных по газу, должны применяться средства измерений в рудничном искробезопасном исполнении.

В случае невозможности применения средств измерений в рудничном искробезопасном исполнении при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в подземных

выработках шахт, опасных по газу, необходимо обеспечить контроль содержания метана в воздухе, максимальная концентрация которого не должна превышать 1%, с использованием индивидуальных автоматических приборов.

При проведении СОУТ на рабочих местах обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям при ведении подземных работ в угольной промышленности подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

а) микроклимат;

б) световая среда;

в) ионизирующие излучения (исследуются только при ведении подземных работ в угольной промышленности в отношении месторождений, на которых осуществляется добыча угля, содержащего указанные в лицензии на пользование недрами природные источники радиоактивного излучения).

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений [16]

В ходе проведения СОУТ на рабочих местах, на которых осуществляется работа с техногенными источниками ионизирующих излучений, содержащими оружейные делящиеся материалы, а также на рабочих местах, на которых осуществляется работа с бериллием или его соединениями, обязательному исследованию (испытанию) и измерению подлежит **напряженность трудового процесса** по числу разнотипных опасных операций или разнотипных особо опасных операций, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены).

Опасная операция – операция, выполняемая одним работником или группой работников на одном рабочем месте в течение рабочего дня (смены) с узлами и (или) сборочными единицами, содержащими либо взрывчатые вещества, либо делящиеся материалы, либо тритий, а также выполняемая одним работником или группой работников на одном рабочем месте в течение рабочего дня (смены) операция с бериллием и (или) его соединениями, в том числе с составными частями и компонентами из бериллия и (или) его соединений.

Особо опасная операция – операция, выполняемая одним работником или группой работников на одном рабочем месте в течение рабочего дня (смены) с узлами и (или) сборочными единицами, содержащими в сочетаниях взрывчатые вещества и делящиеся материалы либо взрывчатые вещества и тритий.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы [17]

Проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водолазов и кессонщиков не допускается в ходе проведения спусков.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водолазов в дополнение к вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным в Федеральном законе от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

а) повышенное давление водной, воздушной и (или) газовой среды и перепады давления водной и (или) газовой среды;

б) повышенное или пониженное парциальное давление кислорода, содержащегося в газовой среде и (или) в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси;

в) повышенное парциальное давление азота, гелия, водорода и диоксида углерода, содержащихся в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах кессонщиков в дополнение к Федеральному закону от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

а) повышенное давление и перепады давления воздушной среды внутри кессона;

б) повышенное парциальное давление азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды [18] распространяются на работников, выполняющих работы в барокамерах, в том числе медицинских работников, осуществляющих медицинское обеспечение водолазных работ (водолазных спусков).

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды в дополнение к вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным в Федеральном законе от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

а) повышенное давление воздушной и газовой среды;

б) повышенное парциальное давление кислорода, азота и диоксида углерода, содержащихся в искусственной дыхательной газовой смеси.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников [19]

1. Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации (работники, оказывающие скорую медицинскую помощь)

К особенностям проведения СОУТ на указанных рабочих местах относятся территориально меняющиеся рабочие зоны, включающие в себя станцию (подстанцию) скорой медицинской помощи, автомобили скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные помещения, помещения стационара, иные помещения, а также открытые территории вне зданий, сооружений, помещений, где находится человек, нуждающийся в оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи.

Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах работников, оказывающих скорую медицинскую помощь, подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) химический фактор;**
- б) шум;**
- в) вибрация;**
- г) параметры микроклимата (в салоне транспортного средства, задействованного при оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации);**
- д) биологический фактор;**
- е) тяжесть трудового процесса;**
- ж) напряженность трудового процесса.**

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах работников, оказывающих скорую медицинскую помощь, дополнительно оценивается их **травмоопасность**.

Объекты оценки травмоопасности рабочих мест работников, оказывающих скорую медицинскую помощь представлены на рисунке 6.2.

По результатам оценки травмоопасности рабочих мест работников, оказывающих скорую медицинскую помощь условия труда, классифицируются по аналогии творческих работников: допустимый класс травмоопасности и опасный класс травмоопасности.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (под-

класс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с осуществлением медицинскими работниками целенаправленных действий по оказанию экстренной медицинской помощи в условиях дефицита времени, отсутствия информации о состоянии здоровья пациента и необходимости принятия решений, от которых в дальнейшем зависят его жизнь и здоровье.



Рисунок 6.2. – Объекты оценки травмоопасности рабочих мест работников, оказывающих скорую медицинскую помощь

2. Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные) должны применяться средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости.

Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах указанной группы работников подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) химические факторы;**
- б) неионизирующее излучение;**
- в) ионизирующее излучение;**
- г) биологический фактор;**
- д) тяжесть трудового процесса;**
- е) напряженность трудового процесса.**

В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с:

а) оказанием медицинскими работниками специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрохирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и послеродовой период;

б) оказанием медицинскими работниками в отделениях реанимации и интенсивной терапии, отделениях анестезиологии-реанимации, отделениях анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях реанимационного пособия, выполнением ими манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, и управлением жизненно важными функциями его организма.

3. Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах указанной группы работников должны применяться средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости.

При проведении СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры до начала проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей СОУТ, обязан изучить техническую документацию на используемую на рабочих местах медицинскую аппаратуру с целью недопущения воздействия на ее нормальное функционирование в ходе проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения

Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую медицинскую помощь, подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) химический фактор;**
- б) биологический фактор;**
- в) тяжесть трудового процесса;**
- г) напряженность трудового процесса.**

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую медицинскую помощь, дополнительно оценивается их **травмоопасность**. В случае отнесения условий труда по результатам оценки травмоопасности рабочих мест к опасному классу травмоопасности итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.

В ходе проведения СОУТ на рабочих местах обязательному исследованию (испытанию) и измерению подлежит напряженность трудового процесса по числу выполняемых работником или группой работников в течение рабочего дня (смены):

– действий, направленных на непосредственное оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, и (или) обслуживание больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ, либо направленных на обеспечение организации и контроля мер безопасности в отношении лиц с психическими расстройствами и расстройствами поведения (**опасные процедуры**);

– действий, направленных на непосредственное оказание психиатрической и иной медицинской помощи лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, и (или) обслуживание больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, в том числе вызванными употреблением психоактивных веществ, при осуществлении недобровольной госпитализации и (или) принудительного лечения по решению суда, в том числе в условиях стационара, при работе в составе бригады скорой психиатрической помощи в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации (**особо опасные процедуры**).

В случае выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) от одной до пяти опасных процедур либо одной особо опасной процедуры

условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу выполняемых в течение рабочего дня (смены) опасных и (или) особо опасных процедур относятся к подклассу 3.1. вредных условий труда.

В случае выполнения на рабочем месте в течение рабочего дня (смены) более пяти опасных процедур либо более одной особо опасной процедуры условия труда на таком рабочем месте по напряженности трудового процесса по числу выполняемых в течение рабочего дня (смены) опасных и (или) особо опасных процедур относятся к подклассу 3.2. вредных условий труда.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта [21]

На рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке и непосредственном участии в паралимпийских и сурдлимпийских видах спорта, в ходе проведения СОУТ осуществляется оценка соответствия архитектурной (наличие элементов безбарьерной среды) и информационной (наличие внутреннего оборудования и устройство помещений различного назначения с обозначением функциональных зон, систем оповещения (звук, свет) доступности рабочего места установленным требованиям доступности для маломобильных групп населения. В случае, если рабочее место работника не обеспечено должным уровнем архитектурной и информационной доступности, итоговый класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте повышается на одну степень.

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта дополнительно оценивается их **травмоопасность**. Объекты оценки травмоопасности рабочих мест представлены на рисунке 6.3.

По результатам оценки травмоопасности рабочих мест работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта условия труда классифицируются следующим образом: допустимый класс травмоопасности или опасный класс травмоопасности.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

Объекты оценки травмоопасности рабочих мест работников, осуществляющих подготовку к спортивным соревнованиям



Спортивные сооружения: спортивно-зрелищные (демонстрационные), тренировочные, физкультурно-оздоровительные объекты



Нестационарное оснащение (специальное спортивное оборудование, инвентарь): мячи, ракеты (ракетки), клюшки, биты для спортивных игр и др.



Температурный режим (климатические условия), при условии расположения рабочего места на открытой территории



Параметры световой среды

Рисунок 6.3 – Объекты оценки травмоопасности рабочих мест работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта

6.2 Практическая работа «Особенности проведения специальной оценки условий труда»

Цель работы: познакомиться с особенностями проведения специальной оценки условий труда на отдельных группах рабочих мест.

Задание № 1. Класс условий труда видеооператора в результате проведенной СОУТ был признан допустимым. Однако, по результатам оценки травмоопасности его рабочего места было выявлено два нарушения требований охраны труда. Каков будет итоговый класс условий труда оператора? Каким нормативным документом следует руководствоваться при определении условий труда работников кинематографии?

Задание № 2. Вы являетесь экспертом организации, проводящей СОУТ и выполняете оценку условий труда работников ООО «Шахтер». Какие вредные и (или) опасные производственные факторы будут подлежать исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочем месте шахтера, если на месторождении осуществляется добыча угля, содержащего природные источники радиоактивного излучения?

Задание № 3. Иванов И.И. 5 лет работает на радиационно опасном производстве ООО «Радиация», при этом Иван Иванович ежедневно выполняет

операции с тритием. При осуществлении СОУТ на рабочем месте Иванова И.И. экспертом Сидоровым А.А. были идентифицированы следующие вредные и (или) опасные производственные факторы: световая среда, ионизирующие излучения. Верно ли была проведена идентификация на Ваш взгляд?

Задание № 4. Какие физические вредные и (или) опасные производственные факторы будут подлежать исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочем месте кессонщика в дополнение к вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным Федеральном законе от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ? Каким нормативным документом будет руководствоваться эксперт организации, проводящей СОУТ при проведении оценки условий труда на рабочем месте кессонщика?

Задание № 5. В ОКБ № 1 проводится СОУТ. Какие вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочем месте врача скорой медицинской помощи?

Задание № 6. Каковы будут особенности проведения СОУТ на рабочем месте врача-психиатра ГБУЗ ТО «Областная клиническая психиатрическая больница»?

Задание № 7. Будет ли оцениваться травмоопасность у вратаря команды хоккейного клуба «Рубин»?

Задание № 8. Выполнить проверочный тест:

1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работников, чья деятельность связана с публичным исполнением произведений или исполнение произведений, которыми фиксируется на носителях информации осуществляется в ходе проведения:

- а) репетиций;
- б) в период создания аудиовизуальных произведений на съемочных площадках и студиях звукозаписи;
- в) во время публичных выступлений;
- г) во время гастролей.

2. Допустимый класс травмоопасности – ...

- а) на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;
- б) на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

3. Что дополнительно оценивается при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах творческих работников?

- а) травмоопасность;
- б) тяжесть трудового процесса;
- в) напряженность трудового процесса;
- г) профессиональная пригодность работника⁴
- д) артистизм.

4. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах творческих работников, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на две степени.

- а) верно;
- б) не верно.

5. Что является объектами оценки травмоопасности рабочих мест творческих работников?

а) сценические комплексы театров, концертных залов, клубов, арены цирков, репетиционные залы, съемочные павильоны и площадки, телевизионные студии;

б) нестационарное оснащение, в том числе специальное оборудование, декорации, реквизит;

в) анализ производственного травматизма на данном рабочем месте.

6. При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям при ведении подземных работ в угольной промышленности подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) общая вибрация;
- б) химический фактор;
- в) микроклимат;
- г) световая среда.

7. В ходе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых осуществляется работа с техногенными источниками ионизирующих излучений, содержащими оружейные делящиеся материалы, обязательному исследованию (испытанию) и измерению подлежит:

а) тяжесть трудового процесса по количеству стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке;

б) напряженность трудового процесса по числу разнотипных опасных операций или разнотипных особо опасных операций, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены);

в) тяжесть трудового процесса по суммарной массе грузов, перемещаемых в течении каждого часа рабочего дня (смены);

г) напряженность трудового процесса при работе с оптическими приборами (% времени).

8. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водолазов в дополнение к вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным в Федеральном законе от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

а) повышенное давление водной, воздушной и (или) газовой среды и перепады давления водной и (или) газовой среды;

б) световая среда;

в) повышенное или пониженное парциальное давление кислорода, содержащегося в газовой среде и (или) в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси;

г) повышенное парциальное давление азота, гелия, водорода и диоксида углерода, содержащихся в подаваемом (подаваемой) на дыхание воздухе и (или) искусственной дыхательной газовой смеси.

9. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах кессонщиков в дополнение к Федеральному закону от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям следующие физические факторы:

а) повышенное давление и перепады давления воздушной среды внутри кессона;

б) повышенное парциальное давление азота, кислорода и диоксида углерода, содержащихся в воздухе внутри кессона;

в) химический фактор;

г) все варианты верны.

10. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах работников, оказывающих скорую медицинскую помощь, подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

а) химический фактор;

б) шум;

в) вибрация;

г) параметры микроклимата;

д) биологический фактор;

е) тяжесть трудового процесса;

ж) напряженность трудового процесса.

11. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах медицинских работников, расположенных в отделении реанимации, отделении интенсивной терапии и операционных подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

а) химические факторы;

б) неионизирующее излучение;

- в) ионизирующее излучение;
- г) биологический фактор;
- д) тяжесть трудового процесса;
- е) напряженность трудового процесса;
- ж) световая среда.

12. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую медицинскую помощь, подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) химический фактор;
- б) биологический фактор;
- в) неионизирующее излучение;
- г) тяжесть трудового процесса;
- д) напряженность трудового процесса.

13. В случае, если рабочее место работника, трудовая функция которого состоит в подготовке и непосредственном участии в паралимпийских и сурдлимпийских видах спорта, не обеспечено должным уровнем архитектурной и информационной доступности, итоговый класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте повышается на ... степень (и).

- а) одну;
- б) две;
- в) три.

14. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта дополнительно оценивается их травмоопасность.

- а) верно;
- б) не верно.

15. Что является объектами оценки травмоопасности рабочих мест работников, осуществляющих подготовку к спортивным соревнованиям?

- а) спортивные сооружения;
- б) нестационарное оснащение;
- в) температурный режим;
- г) параметры световой среды;
- д) анализ производственного травматизма на данном рабочем месте.

Контрольные вопросы:

1. На каких рабочих СОУТ осуществляется с особенностями?

2. Опишите особенности проведения СОУТ профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков (творческие работники).

3. Опишите особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах.

4. Опишите особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.

5. Опишите особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы.

6. Опишите особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.

7. Опишите особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников.

8. Опишите особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта.



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы.

7 ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

7.1 Теоретическая часть

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (рис. 7.1).

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
Общество с ограниченной ответственностью «Газлесстрой»
<i>(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,</i>
620000 г.Екатеринбург, ул.Уральская, 1515, оф.56895;
620000 г.Екатеринбург, ул.Крылова, 353535
<i>место нахождения и место осуществления деятельности,</i>
6767676767676
<i>идентификационный номер налогоплательщика,</i>
111111111111111
<i>основной государственный регистрационный номер)</i>
заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)
584-1. Генеральный директор; 1
584-2. Главный инженер; 1
235-6. Заместитель генерального директора; 1
584-4. Начальник отдела (материально-технического снабжения); 1
5-845. Помощник генерального директора; 1
354-6. Руководитель финансового отдела; 1
по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.
Декларация подана на основании Заключение эксперта № 5555/2021 от 04.04.2021 – Иванов Иван Иванович (№ в реестр 8888);

Декомпозиция процесса декларирования при отсутствии потенциально вредных и или опасных производственных факторов и при их наличии представлена на рисунке 7.2 и 7.3.

Декомпозиция процесса декларирования при отсутствии потенциально вредных и или опасных производственных факторов

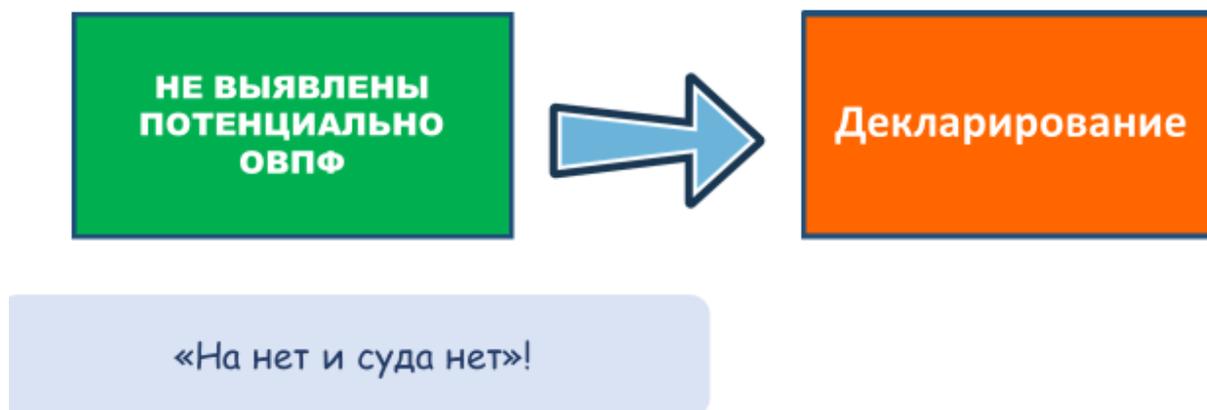


Рис. 7.2 – Декомпозиция процесса декларирования при отсутствии потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Декомпозиция процесса декларирования при выявленных потенциально вредных и или опасных производственных факторов



Рис. 7.3 – Декомпозиция процесса декларирования при выявленных потенциально вредных и или опасных производственных факторов

Действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда в случае, если с работником, занятым на рабочем

месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда:

- произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);
- выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- на рабочем месте работника выявлены в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Рассмотрим порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется печатью (при наличии), либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем и подается работодателем в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации по месту своего нахождения, либо нахождения своего филиала или представительства лично, или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Декларация подается работодателем в срок не позднее **30 рабочих дней** со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

При поступлении декларации в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости на бумажном носителе должностным лицом территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, ответственным за прием и регистрацию деклараций, заполняется соответствующий раздел декларации «Сведения о регистрации декларации». При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

Основанием для отказа в принятии декларации является ее несоответствие установленной форме. Отказ в принятии декларации по иным ос-

нованиям не допускается. При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации в течение не более **10 рабочих дней** со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата. В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

Рассмотрим порядок формирования и ведения реестра декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда осуществляются Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами с применением стандартизированных технических и программных средств.

Федеральная служба по труду и занятости обеспечивает:

- а) техническое функционирование реестра;
- б) безопасное хранение и использование информации, содержащейся в реестре;
- в) осуществление автоматизированного сбора, хранения, обработки, обобщения и анализа информации, содержащейся в реестре;
- г) доступ к информации, содержащейся в реестре;
- д) защиту информации, содержащейся в реестре, включая уничтожение, модификацию и блокирование доступа к ней, в том числе защиту сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- е) актуализацию содержащейся в реестре информации, обмен информацией с иными информационными системами.

В реестр вносятся сведения о поступивших декларациях, прекращении их действия в отношении рабочих мест, на которых с работниками произошли несчастные случаи на производстве, или в случаях, когда у работников выявлены профессиональные заболевания, либо в отношении рабочих мест на которых выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Сведения о декларации вносятся в реестр в течение **15 рабочих дней** со дня поступления декларации на бумажном носителе в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости или получения заполненной и подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя электронной формы декларации, размещенной на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости.

В случае выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный

орган в течение **5 рабочих дней** с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.

В реестре содержатся следующие сведения:

а) полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

б) место нахождения и место осуществления деятельности юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

в) идентификационный номер налогоплательщика юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

г) основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;

д) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;

е) перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием индивидуального номера рабочего места, численности работников, занятых на данном рабочем месте;

ж) реквизиты заключения эксперта организации, проводившей СОУТ, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, явившихся основанием для подачи декларации;

з) дата прекращения действия декларации (при наступлении обстоятельств, являющихся основанием прекращения действия декларации).

Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.

7.2 Практическая работа «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Цель работы: познакомиться с процедурой декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Задание № 1. В АО «Авиационное предприятие», находящееся и осуществляющей свою деятельность по адресу: 685029, Камчатский край, р-н Ленинский, г. Елизово, Аэропорт (ИНН 4106044355, ОГРН 1144177032372) была проведена специальная оценка условий труда. По результатам идентификации экспертом ООО «Эксперт» (регистрационный номер 14598536) не были выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы на следующих рабочих местах: 2. Начальник штаба (1 человек); 3. Помощник начальника штаба (1 человек). На основании заключения эксперта ООО «Эксперт» № 6666/2023

от 21.02.2023 г. Иванова Александра Александровича (№ в реестре 4367) работодателю необходимо подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Необходимо помочь работодателю Сидорову Тимофею Петровичу составить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (см. рис. 7.1).

Задание № 2.

На предприятии по производству мороженого ООО «Эскимо» была проведена СОУТ в отношении 20 рабочих мест. В результате проведенной СОУТ работникам были установлены следующие классы условий труда: 1...10. Оператор линии производства мороженого (фасовщица мороженого) – 2 класс; 11..13. Водитель автомобиля (водитель-экспедитор) – 2 класс условий труда; 14...16. Механик – 2 класс условий труда; 17. Варщик – 2 класс условий; 18. Грузчик (в низкотемпературной камере) – класс условий 3.1; 19. Вафельщик (оператор вафельной печи) – класс условий 3.1; 20. Машинист тестомесительных машин (тестомес) – 2 класс условий.

На какие рабочие места работодателем будет подаваться декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Задание № 3. У работника было выявлено профессиональное заболевание – невралгия локтевого нерва, вызванное физическими перегрузками. По результатам СОУТ условия труда работника имеют 2 класс и рабочее место включено в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Будет ли прекращено действие декларации при выявлении профессионального заболевания?

Задание № 4. Был выявлен факт недостоверности сведений, указанных в декларации, должна ли Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган внести в реестр запись о прекращении действия декларации или нет?

Задание № 5. В ООО «Полипропилен» была проведена СОУТ, по результатам которой допустимые условия труда имеет ведущий бухгалтер по учету налогов. 23 февраля 2023 г. сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда были внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

До какого числа работодателем необходимо подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Задание № 6. Выполнить проверочный тест:

1. Какой нормативный правовой акт регламентирует порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- а) Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н;
- б) Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н;
- в) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н;
- г) Приказ Минтруда России от 22.09.2023 г. № 724н;
- д) Приказ Роструда от 02.06.2014 г. № 199.

2. Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается:

а) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;

б) условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми;

в) по отношению к рабочим местам, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иную офисную организационную технику;

г) один раз в пять лет вне зависимости от факта проведения специальной оценки условий труда;

д) в отношении рабочих мест по усмотрению работодателя;

е) подавать декларацию или нет решает работодатель.

3. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение:

а) пяти лет;

б) трех лет;

в) бессрочно;

г) одного года;

д) срока, установленного территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда:

а) подается в прокуратуру по месту осуществления деятельности работодателя;

б) подается в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

в) подлежит передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

г) подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;

5. Кто подает декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- а) организация, проводящая специальную оценку условий труда;
- б) работодатель в соответствии с предписанием государственного инспектора труда;
- в) работодатель;
- г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- д) работодатель по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным уполномоченным органом работников (при наличии).

6. Допускается ли подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в форме электронного документа?

- а) не допускается;
- б) допускается.

7. При каком условии допускается подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в форме электронного документа?

- а) подача декларации в форме электронного документа не допускается;
- б) электронный документ должен быть подписан квалифицированной электронной подписью работодателя;
- в) только по согласованию с государственным инспектором труда;
- г) при условии направления копии почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

8. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

- а) верно;
- б) не верно.

9. Кто обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- а) Федеральная служба по труду и занятости;
- б) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в) организация, проводящая специальную оценку условий труда;
- г) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- д) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

10. Что может послужить основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

а) наличие в организации работодателя случаев профессиональных заболеваний;

б) непроведение исследований и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых подается декларация;

в) несоответствие декларации установленной форме;

г) отсутствие в организации работодателя службы охраны труда.

11. В случае выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган в течение ... с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.

а) 5 рабочих дней;

б) 5 календарных дней;

в) 10 рабочих дней.

12. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц):

а) при проведении очередной специальной оценки условий труда работодатель не вправе подавать декларацию в отношении такого рабочего места;

б) прекращается действие декларации и проводится внеплановая специальная оценка условий труда;

в) в декларацию вносятся соответствующие отметки и проводится внеплановая специальная оценка условий труда;

д) декларация продолжает действовать, работодатель подвергается административному наказанию.

13. В случае несоответствия декларации установленным требованиям территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости:

а) возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата;

б) информирует в письменной форме организацию, проводящую специальную оценку условий труда;

в) налагает на работодателя административное наказание;

г) принимает решение об административном приостановлении деятельности работодателя;

14. Какие сведения содержатся в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

а) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;

б) перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием индивидуального номера рабочего места, численности работников, занятых на данном рабочем месте;

в) реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, явившегося основанием для подачи декларации;

г) перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием индивидуального номера рабочего места, СНИЛС работников, занятых на рабочем месте, в отношении которых подана декларация, численности работников, занятых на данном рабочем месте;

15. Где размещаются сведения, содержащиеся в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

а) на официальном сайте Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

б) на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости;

в) на официальном сайте работодателя (при его наличии);

г) на едином портале государственных услуг;

д) сведения не являются открытыми и общедоступными.

Контрольные вопросы:

1. В отношении каких рабочих мест осуществляется декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

2. Какой нормативный правовой акт содержит форму декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

3. Каков порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

4. Каков срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

5. В каких случаях прекращается действие декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

6. В каком виде, куда и кем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

7. В каком случае допускается отказ в принятии декларации?

8. Какие сведения вносятся в реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы.

8 ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

8.1 Теоретическая часть

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оценки фактических условий труда работников.

Порядок экспертизы качества специальной оценки условий труда регламентирует Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» [27].

Экспертиза качества СОУТ осуществляется на основании:

а) обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при их наличии), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших СОУТ (заявитель);

б) определений судебных органов;

в) представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости в связи с осуществлением мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства;

д) заключений федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места). В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ и оценки фактических условий труда работников осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (органы государственной экспертизы условий труда).

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется:

а) Федеральной службой по труду и занятости в отношении работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

б) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в отношении работников иных организаций.

Для проведения государственной экспертизы условий труда по обращениям: органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших СОУТ заявитель направляет в орган государственной экспертизы условий труда **заявление о проведении государственной экспертизы условий труда** (заявление) (рис. 8.1).

В заявлении указываются:

а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);

б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии); в) наименование цели государственной экспертизы условий труда;

г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), и полного наименования работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;

д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);

е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

В случае, **если заявитель является работодателем**, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения СОУТ, к заявлению дополнительно прилагаются сведения об организации (организациях), проводившей СОУТ у этого работодателя, с приложением заверенных им копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводившей СОУТ, являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации, сертификаты экспертов организации, проводивших специальную оценку условий труда.

Руководителю органа государственной экспертизы условий труда

Сидоровой Е.В.

**Заявление
на проведение государственной экспертизы условий труда**

Заявитель

Иванов Иван Иванович

(указывается фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

Место нахождения

630007, г. Новосибирск, ул. Серебренниковская, д. 6, кв. 1, uszn@nso.ru

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (последнее – при наличии))

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда:

ООО «Работодатель», ИНН 5406979072, ОГРН 1175476086587

(наименование работодателя, ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы

рабочее место № 00111-111 электрогазосварщика цеха № 1

(индивидуальный номер рабочего места (карты специальной оценки условий труда), наименование профессии (должности) занятого на нем работника с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда)

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии):

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номер рабочего места, наименование профессии (должности) занятого на нем работника, в отношении которого проводилась экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы)

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и по результатам выдать заключение.

Перечень представленных на экспертизу документов (при наличии):

(приводится перечень документов, представленных на государственную экспертизу условий труда)

Иванов

(подпись заявителя)

Иванов Иван Иванович

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) заявителя)

Рис. 6.1 – Образец заявления о проведении государственной экспертизы условий труда

Если заявителем является организация, проводящая СОУТ, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения СОУТ, к заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие ее

соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации, сертификаты экспертов.

В случае, если заявление подано работодателем, к нему дополнительно прилагаются заверенные им копии следующих документов (табл. 8.1). Перечисленные в таблице 8.1 документы могут быть поданы иными не являющимися работодателями заявителями при наличии у них этих документов. Отсутствие указанных документов или их неполный комплект при подаче заявления не являющимися работодателями заявителями не может являться основанием для непроведения государственной экспертизы условий труда.

Таблица 8.1

Перечень документов, прилагаемых работодателем с целью государственной экспертизы условий труда

№ п/п	Наименование документа	Цель экспертизы условий труда		
		оценка качества СОУТ	правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций	оценка фактических условий труда работников
1	Утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда	+	+	+
2	Предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства	+		
3	Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии)		+	+
4	Коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, условия труда работника, включая режимы труда и отдыха, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда		+	+
5	Положение о системе оплаты труда работников		+	
6	Локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		+	

№ п/п	Наименование документа	Цель экспертизы условий труда		
		оценка качества СОУТ	правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций	оценка фактических условий труда работников
7	Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам		+	
8	Копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год		+	
9	Предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору			+
10	Нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты			+

Если перечисленные документы не могут быть представлены работодателем, в заявлении отражается информация о причинах их непредставления.

Заявление и указанные в таблице 8.1 документы могут быть представлены (направлены) заявителем в орган государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг».

Заявление, определения судебных органов, представления государственных инспекций труда, представления федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, или его территориальных органов, заключения федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда, подлежат регистрации в органе государственной экспертизы условий труда.

По результатам регистрации основания для государственной экспертизы условий труда передаются в структурное подразделение органа государственной экспертизы условий труда, уполномоченное руководителем органа государственной экспертизы условий труда на проведение государственной экспертизы условий труда.

Руководитель уполномоченного структурного подразделения органа государственной экспертизы условий труда назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит государственную экспертизу условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

1) рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;

2) проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;

3) организация проведения (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);

4) оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать **30 рабочих дней** со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда.

1. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда.

В течение **7 рабочих дней** со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) рассматривает данные основания, определяет полноту содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда, их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда и докладывает руководителю государственной экспертизы о возможности проведения или непроведения государственной экспертизы условий труда.

Государственная экспертиза условий труда не проводится:

а) при отсутствии в заявлении необходимых сведений;

б) при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель, комплекта документов, прилагаемых к заявлению;

в) при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая СОУТ, предусмотренных копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

г) при представлении подложных документов или заведомо ложных сведений;

д) при отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете в федеральной государственной информационной системе учета результатов специальной оценки условий труда;

е) при указании в подаваемых документах цели проведения государственной экспертизы, не соответствующим Порядку проведения государственной экспертизы условий труда;

ж) при отсутствии сведений об отчете в федеральной государственной информационной системе учета результатов СОУТ, ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности;

з) в случае непредставления судебным органом имеющихся у него материалов, предусмотренных Порядком проведения государственной экспертизы условий труда;

и) в случае отсутствия в документах и материалах, прилагаемых к представлению государственной инспекции труда, представлению федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, или его территориальных органов акта проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающих обоснованность изложенной в представлении информации.

2. Проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда.

При проведении государственной экспертизы условий труда, в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные прилагаемые к нему документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

При проведении государственной экспертизы условий труда, в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и прочие представленные заявителем документы. При этом последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

а) сокращенной продолжительности рабочей недели;

б) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

в) оплаты труда в повышенном размере;

г) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

При проведении государственной экспертизы условий труда, в целях оценки фактических условий труда работников, государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

а) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций);

б) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

в) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

г) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

д) соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах;

е) дополнительных сведений, характеризующих условия труда работника, указанных в заявлении или определении суда.

Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда с оформлением подтверждающего посещение документа, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

3. Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)

В случае, если в заявлении, определении судебного органа или представлении государственной инспекции труда, представлении федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, или его территориальных органов указывается на несогласие с результатами проведенных исследо-

ваний (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

4. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется проект заключения государственной экспертизы условий труда.

В зависимости от цели государственной экспертизы условий труда в проекте заключения государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов (см. рис. 8.1).

В зависимости от цели государственной экспертизы условий труда в проекте заключения государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:



Рис. 8.1 – Выводы в проекте заключения государственной экспертизы условий труда

Не позднее **3 рабочих дней** с даты утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения:

а) выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или может быть направлен ему на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

б) направляется в соответствующий судебный орган, государственную инспекцию труда или федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, или его территориальный орган почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным, а также в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ и ее результатам рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Заключение о рассмотрении разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ является обязательным к исполнению всеми сторонами разногласий.

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников рассматриваются в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

8.2 Практическая работа «Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»

Цель работы: познакомиться с порядком проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Задание 1. Работник Иванов И.И. 15 лет работает сварщиком в ООО «Шараш-Монтаж». В организации была осуществлена плановая СОУТ. При ознакомлении с результатами СОУТ Иванов И.И. обнаружил, что условия труда на его рабочем месте были изменены с класса 3.2 до класса 3.1, при этом фактически условия труда остались прежними. Работник не согласен с результатами специальной оценки условий труда.

Составьте алгоритм действий работника для осуществления в отношении его рабочего места государственной экспертизы условий труда. Какую цель государственной экспертизы условий труда необходимо указать Иванову И.И. при составлении заявления? Необходимо ли прикладывать к заявлению какие-либо документы?

Задание 2. Петров Валентин Петрович, проживающий по адресу 650002, г. Кемерово, ул. Обманщиков, д. 5, кв. 45, e-mail: pertrovvp@mail.ru, работает в ООО «Шахтер» (ИНН 5400079070, ОГРН 2185476086580) горнорабочим очистного забоя 5 разряда (рабочее место № 111) на участке по добыче угля №

1. По результатам СОУТ класс условий труда горнорабочего очистного забоя 5 разряда – 3.3. В соответствии с ТК РФ Валентину Петровичу полагается дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней за работу с вредными условиями труда. Тем не менее, Валентин Петрович лишен дополнительного отпуска, задав работодателю вопрос о включении его дополнительного отпуска в график отпусков работник получил ответ: «А кто же работать будет?».

Необходимо составить заявление на проведение государственной экспертизы условий труда (см. рис. 8.1) для Петрова В.П. В каком нормативном документе можно найти актуальный бланк указанного заявления?

Задание 3. В ООО «Петелька» произошел несчастный случай со швеей. Комиссия по расследованию несчастного случая предположила, что одной из причин произошедшего происшествия послужила недостаточная освещенность рабочей поверхности н рабочем месте швеи. В свою очередь, по результатам СОУТ освещенность рабочего места швеи имеет допустимые значения (2 класс условий труда).

Может ли в данном случае комиссия по расследованию несчастного случая выступать заявителем на проведение государственной экспертизы условий труда в отношении рабочего места швеи?

Задание 4. В областной клинической больнице № 1 произошла смена руководства. При изучении отчета по результатам СОУТ, проведенной в больнице 6 месяцев назад, главным врачом Сидоровым А.А. было обнаружено, что у ряда рабочих мест врачей больницы не были в полной мере учтены все вредные и (или) опасные производственные факторы.

Может ли в данном случае Сидоров А.А. выступать заявителем на проведение государственной экспертизы условий труда? Какие документы при подаче заявления необходимо приложить?

Задание 5. Работник написал заявление на проведение государственной экспертизы условий труда, однако не приложил к нему никаких документов. Будет ли проведена экспертиза в отношении рабочего места данного работника, если заявление оформлено верно? Перечислите случаи, когда по заявлению работника государственная экспертиза условий труда проводиться не будет.

Задание 6. Выполнить проверочный тест:

1. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется в целях:

- а) оценки качества проведения специальной оценки условий труда;
- б) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- в) оценки фактических условий труда работников;
- г) оценки периодичности проведения медицинских осмотров.

2. Какой нормативный правовой акт регламентирует порядок экспертизы качества специальной оценки условий труда?

- а) Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н;
- б) Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н;
- в) Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н;
- г) Приказ Минтруда России от 22.09.2023 г. № 724н;
- д) Приказ Роструда от 02.06.2014 г. № 199.

3. Экспертиза качества СОУТ осуществляется на основании:

- а) обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений;
- б) определений судебных органов;
- в) представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости в связи с осуществлением мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства;
- д) по заявлениям от любых физических и юридических лиц.

4. Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является:

- а) рабочее место;
- б) рабочая зона;
- в) рабочий кабинет.

5. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и оценки фактических условий труда работников осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

- а) верно;
- б) не верно.

6. Для проведения государственной экспертизы условий труда по обращениям комиссий по расследованию несчастных случаев заявитель направляет в орган государственной экспертизы условий труда:

- а) заявление;
- б) извещение;
- в) официальное письмо;
- г) представление.

7. Если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, то к заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям:

- а) уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;

- б) аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра);
- в) сертификаты экспертов;
- г) дипломы экспертов о высшем образовании.

8. В заявлении о проведении государственной экспертизы условий труда указывается:

- а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
- б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии); в) наименование цели государственной экспертизы условий труда;
- г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), и полного наименования работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;
- д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
- е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;
- ж) ИНН работника.

9. Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит государственную экспертизу условий труда путем реализации следующих процедур:

- а) рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;
- б) проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;
- в) организация проведения (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);
- в) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- г) оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

10. Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости

от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать ... со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда.

- а) 30 рабочих дней;
- б) 50 рабочих дней;
- в) 30 календарных дней.

11. Государственная экспертиза условий труда не проводится:

- а) при отсутствии в заявлении необходимых сведений;
- б) при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель, комплекта документов, прилагаемых к заявлению;
- в) при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, предусмотренных копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- г) при представлении подложных документов или заведомо ложных сведений;
- д) все варианты верны.

12. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные прилагаемые к нему документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28.12.2002 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

- а) верно;
- б) не верно.

13. По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется проект ... государственной экспертизы условий труда.

- а) заключения;
- б) договора;
- в) заявления.

14. Один экземпляр заключения не позднее ... с даты утверждения заключения государственной экспертизы условий труда выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

- а) 3 рабочих дней;
- б) 3 календарных дней;
- в) 30 календарных дней;
- г) 5 календарных дней.

15. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда и фактических условий труда работников рассматриваются в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

- а) верно;
- б) не верно.

Контрольные вопросы:

1. Каковы цели экспертизы качества специальной оценки условий труда?
2. Каким нормативным правовым актом регламентируется экспертиза качества специальной оценки условий труда?
3. На основании чего осуществляется экспертиза качества специальной оценки условий труда?
4. Кто осуществляет экспертизу качества специальной оценки условий труда?
5. Какие процедуры реализуются при осуществлении экспертизы качества специальной оценки условий труда?
6. Каким образом оформляются результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда?
7. Что включает в себя перечень документов, прилагаемых работодателем с целью экспертизы качества специальной оценки условий труда?
8. Приведите примеры заявителей на экспертизу качества специальной оценки условий труда.



Домашнее задание: подготовиться к защите практической работы, используя контрольные вопросы.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
2. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
3. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
4. «Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
5. «ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (утв. и введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 29.09.1988 № 3388) (ред. от 20.06.2000 г.) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
6. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
7. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н (ред. от 27.04.2020 г.) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 г. № 31689) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
8. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».
9. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 г. № 976н (ред. от 14.11.2016 г.) «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2015 г. № 36128)

[Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

10. Приказ Минтруда России от 07.08.2023 № 645н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аннулированию такой аттестации» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.11.2023 г. № 75863) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

11. Приказ Минтруда России от 22.10.2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 17.12.2021 г. № 66413) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

12. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда» (вместе с «Правилами допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда») [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

13. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» [Электронный ресурс] : доступ из электронного фонда нормативно-технической и нормативно-правовой информации Консорциума «Кодекс».

14. Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2014 г. № 35162) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

15. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 996н (ред. от 16.12.2019) «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий

труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах» (Зарегистрировано в Минюсте России 16.03.2015 г. № 36445) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

16. Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н (ред. от 22.09.2016 г.) «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 г. № 36257) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

17. Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.03.2015 г. № 36483) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

18. Приказ Минтруда России от 19.02.2015 г. № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.03.2015 г. № 36513) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

19. Приказ Минтруда России от 24.04.2015 г. № 250н (ред. от 30.06.2017) «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.05.2015 г. № 37338) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

20. Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов» (Зарегистрировано в Минюсте России 04.06.2015 г. № 37531) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

21. Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта» (Зарегистрировано в Минюсте России

29.07.2015 г. № 38260) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

22. Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 (ред. от 07.03.2023 г.) «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

23. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2021 г. № 64444) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

24. Приказ Минтруда России от 09.10.2014 г. № 682н (ред. от 22.07.2015 г.) «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

25. Приказ Минтруда России от 08.09.2016 г. № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.09.2016 г. № 43843) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

26. Приказ Роструда от 23.08.2019 г. № 233 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 05.12.2019 г. № 56702) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

27. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 г. № 66436) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

28. Приказ Минтруда России от 20.07.2023 г. № 595н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.10.2023 г. № 75670) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

29. Приказ Минтруда России от 03.11.2015 г. № 843н (ред. от 14.02.2024 г.) «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2015 г. № 39989) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

30. Приказ Минтруда России от 22.09.2023 г. № 724н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по включению в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.10.2023 г. № 75744) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

31. Постановление Госстандарта РФ от 26.12.1994 г. № 367 (ред. от 19.06.2012 г.) «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94» (вместе с «ОК 016-94. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов») (дата введения 01.01.1996 г.) [Электронный ресурс] : доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

Размещается в сети Internet на сайте ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья
<https://www.gausz.ru/nauka/setevye-izdaniya/2024/starikova.pdf>,
в научной электронной библиотеке eLIBRARY, ИТАР-ТАСС, РГБ,
доступ свободный

Издательство электронного ресурса
Редакционно-издательский отдел ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.
Заказ № 1216 от 20.05.2024; авторская редакция.
Почтовый адрес: 625003, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Республики, 7.
Тел.: 8 (3452) 290-111, e-mail: rio2121@bk.ru

ISBN 978-5-98346-164-2



9 785983 461642 >