

Министерство сельского хозяйства
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕВЕРНОГО ЗАУРАЛЬЯ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

Е.Г. Бойко

«29» марта 2016 г.



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

«Государственный аграрный университет Северного Зауралья»

Тюмень, 2016

Мы, научно-педагогические работники, другие категории работников и обучающиеся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья», основываясь на общепризнанных нормах морали и нравственности,

следуя высоким нравственным традициям российского университетского образования,

осознавая свою ответственность перед обществом и государством за укрепление интеллектуального и кадрового потенциала агро-промышленного комплекса,

утверждая в университете атмосферу взаимного уважения и доверия, признания чести и достоинства каждой личности, стремясь к повышению уровня культуры общения и к формированию подлинно демократических отношений,

разделяя миссию университета и соотнося с ней свою индивидуальную миссию, следуя духу корпоративного сообщества, принимая на себя ответственность за реализацию заявленных целей, осознавая свою причастность к успехам и неудачам,

принимаем и обязуемся соблюдать Кодекс этики и служебного поведения университета.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья», (далее - ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, университет, вуз) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Устава ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, Правилах внутреннего распорядка ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, Положения об антикоррупционной политике ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые распространяются на всех научно-педагогических работников, других категорий работников и обучающихся (далее – преподаватели, работники и обучающиеся).

1.3. Кодекс обсуждается в структурных подразделениях вуза и вступает в силу после принятия на конференции работников и обучающихся (далее – конференции). Изменения и дополнения в настоящий Кодекс принимаются конференцией.

1.4. Преподаватели, работники и обучающиеся университета знакомятся с текстом Кодекса и добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.

1.5. Текст Кодекса размещается на официальном сайте университета.

2. Цели и задачи

2.1. Укрепление и развитие духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и повышение престижа и конкурентоспособности вуза в российской и международной образовательной сфере.

2.2. Установление этических норм и правил поведения, признаваемых всеми членами коллектива вуза.

2.3. Обеспечение единых норм поведения для поддержания здорового психологического климата в вузе и повышения эффективной деятельности всех преподавателей, работников и обучающихся.

2.4. Содействие укреплению общественного доверия вузу, поддержка его репутации и имиджа.

3. Общие этические правила поведения преподавателей, работников и обучающихся.

3.1. Поведение преподавателей, работников и обучающихся должно основываться на конституционном положении о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Отношения внутри коллектива университета должны строиться на основе идеалов сплочённости, взаимовыручки, сотрудничества и соотноситься с интересами университета в целом.

3.3. Преподаватели, работники и обучающиеся, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- воздерживаться от аморального поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету университета.

3.4. Преподавателям, работникам и обучающимся следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе для эффективной работы и учёбы.

3.5. Преподавателям, работникам и обучающимся, в соответствии с идеями демократии, социальной справедливости и самоуправления, надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, проявлений бюрократизма, подавая личный пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.6. При выполнении обязанностей преподаватели, работники и обучающиеся не должны допускать:

- нарушения Устава, Правил внутреннего распорядка, Инструкции о пропускном и внутриобъектовом режиме и иных локальных нормативных актов;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.7. В ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций и приветствуется решение конфликтов путём двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров. При возникновении

конфликтной ситуации между подразделениями приоритетным направлением решения конфликта является учёт интересов ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья как вуза в целом.

3.8. Преподаватели, работники и обучающиеся должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.9. Преподавателям, работникам и обучающимся необходимо чтить, укреплять и преумножать традиции вуза, в том числе те, которые имеют особое значение для создания уникальной среды, характеризующей ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.

3.10. Преподавателям, работникам и обучающимся надлежит вести здоровый образ жизни; заботиться о поддержании своей работоспособности и о состоянии здоровья окружающих; способствовать распространению эстетической и экологической культуры.

3.11. Внешний вид преподавателей, работников и обучающихся должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3.12. Преподавателям, работникам и обучающимся университета следует бережно относиться к имуществу университета, соблюдать чистоту и порядок на своем рабочем месте, других помещениях и на прилегающей территории; аккуратно и исключительно в рамках исполнения должностных обязанностей, освоения образовательных программ и проведения научных исследований, использовать офисную технику, средства связи, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

4. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнёрами и средствами массовой информации

4.1. При взаимодействии с государственными органами власти, внешними структурами университет, его структурные подразделения, преподаватели, работники и обучающиеся руководствуются следующими принципами:

- высокие стандарты деловой этики;
- достоверность предоставляемой информации;
- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств.

4.2. При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели, сотрудники и обучающиеся университета:

- действуют в интересах университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

5. Заключительные положения

5.1. Нарушение преподавателями, работниками и обучающимися положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях советов институтов, структурных подразделений, комиссии по трудовым спорам.

5.2. Соблюдение преподавателем, работником и обучающимся положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.